

# కార్మిక కలహం

సి. ఐ. టి. యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ మాసపత్రిక

సంపుటి : 8

జులై 1982

వెల : 75 పైసలు

సంచిక 7

## సంఘహక్కు, సమ్మె హక్కులపై ఇందిరా ప్రభుత్వ విషపుదాడి

—శ్రీ పి. రామమూర్తి

పారిశ్రామిక వివాదాల (సవరణ) బిల్లు, (1982) డ్రేడ్ యూనియన్స్ (సవరణ) బిల్లు, (1982) అనే రెండు బిల్లులను గత తోక్ సభ సమావేశం ముగిసే సమయంలో ప్రవేశపెట్టారు ఆస్తులు, తదితర సంస్థల (వివాదాల పరిష్కారం) బిల్లును రాజ్యాసభ సమావేశం చివరి రోజు మే 15 తేదీన హడావిడిగా ప్రవేశపెట్టారు. పారిశ్రామిక వివాదాల (సవరణ) బిల్లును ప్రతిపక్షాలు తీవ్రంగా వ్యతిరేకించినా తోక్ సభలో ప్రవేశపెట్టారు. డి. ఎం. కె., ఎ. ఐ. డి. ఎం. కె లు మాత్రం కాంగ్రెస్ (ఐ) నుంచి లాభం పొందాలని పోటీ పడుతుండటం వలన బిల్లును వ్యతిరేకించలేదు. ఇదివరలో సెప్టెంబరు 1981లో దేశవ్యాప్తంగా ఐ.యన్ డి.యు.సి. తప్ప మిగతా అన్ని యూనియన్లు వ్యతిరేకించినా, పార్లమెంటు ఎదుట ఐదున్నర మంది కార్మికులు ఆహ్వానమైన ప్రదర్శన చేసినప్పటికీ, ప్రతిపక్షాన్ని వ్యతిరేకించినా అత్యవసర సర్వీసుల నిర్వహణ బిల్లును పార్లమెంటులో ఆమోదించారు. ప్రభుత్వానికి లొంగని యూనియనుల కార్యక్రమాలను కుంటు పరచడానికే ఈ నాలుగు బిల్లులు ఉద్దేశించబడినాయి. ఈ బిల్లుల అంతరార్థం గమనించితే ప్రభుత్వం యొక్క పైకాచిక వుద్దేశాలు అర్థమవుతాయి.

గ్రేడ్ బ్రదర్స్ మూడు శతాబ్దాల క్రితం 'కాంటినేషన్ చట్టం' చేసినపుడు వున్న పరిస్థితుల్లోకి భారతదేశ కార్మికులను దిగ జార్చటానికి ఈ బిల్లులు వుపయోగిస్తున్నాయి. డ్రేడ్ యూనియన్లలో కార్మికులు

సంఘటితమయే సమయంలో బ్రిటిష్ పార్లమెంటు ఈ సంస్థలను చట్టవిరుద్ధంగా ప్రకటించి, డ్రేడ్ యూనియన్లు ఏర్పాటుచేసే ప్రయత్నాలు నేరంగా పరిగణించి మరణ శిక్షతో సహా తీవ్రమైన శిక్షలు విధించబడతాయని తెలిపింది. దశాబ్దాల తరబడి కార్మికులు పోరాటాలు సాగించి, పురికంటా లెక్క, డ్రేడ్ యూనియన్ల నిర్మించే హక్కును సాధించుకున్నారు.

గ్రేడ్ బ్రదర్స్, ప్రాన్స్, ఆమెరికా మొదలైన పారిశ్రామిక దేశాల్లో డ్రేడ్ యూనియన్ల చట్టాలేడు డ్రేడ్ యూనియన్ శిక్షిస్తేషన్లేదు. డ్రేడ్ యూనియన్లు స్వచ్ఛంద సంస్థలుగా వాటి అంతర్గత వ్యవహారాల్లో ఏ మాత్రం ప్రభుత్వ జోక్యం లేకుండా వున్నాయి.

మద్రాస్ ప్రాజెక్టు 1921లో బకింగ్ హాం అండ్ కర్టాటా మిల్స్ వివాదంలో ఇచ్చిన మోరమైన్ తీర్పువలన భారతదేశంలో డ్రేడ్ యూనియన్స్ చట్టం చేయవలసిన అవసరం ఏర్పడింది. మొదటి ప్రపంచయుద్ధం తరువాత ఆ మిల్లులో కార్మికులు పోరాటమైన పోరాటం చేశారు. అంతకుముందు కార్మిక వర్గ శ్రేయస్సు లక్ష్యంగాగల శ్రీ బి శివరావు, శ్రీ బి.పి. వాడియా, శ్రీ వి.చక్రాయ్ చెట్టియార్, శ్రీ వి.కళ్యాణసుందర ముదలియారు లాంటి వ్యక్తులు మద్రాసు లేబర్ యూనియన్ ఏర్పాటు చేశారు. ఈ నాయకుల అధ్యక్షులలో యూనియన్ సమ్మె పోరాటం నిర్వహించింది. సమ్మె చాలా కాలం కొనసాగింది అప్పటి బ్రిటిష్ ప్రభుత్వం కూరమైన దమనకాండకో, కార్మికు

లపై కాల్పులుకూడా జరిపి సమ్మెను అణచి వేసింది.

మిల్లు యాజమాన్యం సమ్మె జరగక పోతే తమకు లాభాలు వచ్చి వుండేవనీ, సమ్మెకు ఈ నాయకులు బాధ్యులు కావటం వలన వారినుంచి పరిహారం కావాలని మద్రాసు ప్రాజెక్టులో దావావేసింది. సమ్మె మూలాన తమ లాభాలు పోయాయని వారు చెప్పారు. ప్రాజెక్టు ఈ వాదన అంగీకరించి నాయకులు కొన్ని లక్షల రూపాయలు యాజమాన్యానికి చెల్లించాలని తీర్పు ఇచ్చింది.

ఆ విధంగా మన దేశంలో సమ్మె చేసే పరిస్థితిలేకుండా పోయింది. ఆ తీరు తరువాత పెద్ద ఆందోళన జరిగింది. కేంద్ర శాసన సభలో స్వర్గీయ కామ్రేడ్ ఎన్.ఎం. జోషీ చేసిన కృషి వలన ఇండియన్ డ్రేడ్ యూనియన్ చట్టం, (1926) అమలులోకి వచ్చింది. మద్రాసు ప్రాజెక్టు తీర్పును ఈ చట్టం రద్దు చేసి, కార్మిక వర్గానికి సంఘటితమయి సమ్మెచేసే హక్కు నిచ్చింది.

అటంకాలు కలిగించే

యత్నాలు

బొంబాయి మిల్లు జమానుల నియోజక వర్గం నుంచి కేంద్ర అసెంబ్లీలో ప్రతినిధిగా వున్న స్వర్గీయ సర్ పాల్ పి. మోడి, వేతనాల చెల్లింపుపట్టానికి సవరణ తీసుకు వచ్చి మొదటగా సమ్మెహక్కుపై అంక్షను విధించారు. 1984 లో ఆయన కార్మికులలో ఏ వర్గమైనా ఫ్యాక్టరీలో సర్వీసు నిబంధనలకు సంబంధించిన ఏదైనా పైసంఘటితంగా సమ్మె చేస్తే ఏడు రోజుల వరకు తమ



జీతాలు కోల్పోతారనే నిబంధనతో వేతనాల చెల్లింపు చట్టానికి సవరణ ప్రతిపాదించారు ఈ సవరణ బిల్లును బ్రిటిష్ ప్రభుత్వం వెంటనే ఆమోదించి స్వయంగా అధికార బిల్లును ప్రవేశపెట్టింది. కాని నేటికీ దాన్ని మోడి సవరణగానే పేర్కొంటారు

తమతోడి కార్మికులకు సానుభూతిగా పమ్మెలు చేయకుండా, సామాజ్యవాద వ్యతిరేక వుద్యమం, స్వాతంత్ర్య పోరాట వెల్లున పెల్లుబిడే సమయంలో కార్మికులు రాజకీయ సమ్మెలుచేయకుండా వుండేందుకు ఈ సవరణ వుద్దేశించబడింది బ్రిటిష్ హయాంలో కూడా కేంద్ర శాసనసభలో కాంగ్రెసుపార్టీ ఈ చట్టాన్ని సమర్థించిందనే విషయం గమనించాలి. స్వాతంత్ర్యం తరువాత కాంగ్రెసు ప్రభుత్వం మరీకొన్ని ఆంక్షలు విధించటం ప్రారంభించింది.

దేశం స్వాతంత్ర్యంపొందిన తరువాత ఈ ఆంక్షలతో మొదటగా పారిశ్రామికవివాదాల చట్టం 1947 రూపొందించి కాంగ్రెసు ప్రభుత్వం తారత కార్మికవర్గానికి 'తానుక' ఇచ్చింది. ఈ చట్టం అమలులోకి రాక ముందు కార్మికులు ఎప్పుడైనా సమ్మెచేయ గలిగేవారు. ఈ చట్టం ప్రకారం ప్రభుత్వం ఏ పరిశ్రమనైనా, సర్వీసునైనా 'అత్యవసర సర్వీసు'గా ప్రకటించవచ్చును. ఒక సారి ప్రభుత్వం ఆ విధంగా ప్రకటించినట్లయితే, కార్మికులు యజమానికి ప్రభుత్వానికి 14రోజుల నోటీసు ఇవ్వాలి నోటీసు కాంత్గాని, నోటీసు ఇచ్చిన ఆరు వారాల తరువాతగాని సమ్మె చేయటానికి వీలులేదు. అటువంటి సమ్మె ఏదైనా చట్ట విరుద్ధం.

గత 35 సంవత్సరాల అనుభవం చూస్తే కార్మికుల ప్రయోజనాలు రక్షించటమే ఈ చట్టం లక్ష్యంగా పేర్కొనటం కేవలం కన్నీరు తుడువడానికే సరిపెస్తుంది.

ప్రస్తుత బిల్లులను, అత్యవసర సర్వీసు నిర్వహణా చట్టాన్ని సజీతంగా కలిపి లిస్టే, ఇవివరలోలాగే వీటితో ప్రకటింపవలెనని కేవలం నినాదాలేనని స్పష్టమవుతుంది. వాస్తవానికి కార్మికులు పీరోచిత పోరాటాల్వారా బ్రిటిష్ ప్రభుత్వంనుంచి సాధించిన విజయాలను ఈ చట్టాల, బిల్లుల ద్వారా ఇందిరాకాంగ్రెస్ ప్రభుత్వం వమ్మ చేయాలని చూస్తోంది

## పారిశ్రామిక వివాదాల

### (సవరణ) బిల్లు నిబంధనలు

పారిశ్రామిక వివాదాల (సవరణ) బిల్లుకు గల తారణాలు లక్ష్యం గురించిన వివరణలో "ముఖ్యంగా పారిశ్రామిక వివాదాలు సత్వరంగా పరిష్కరించటానికి మరీకొన్ని సవరణలు చేయటం" ఈ బిల్లు వుద్దేశ్యంగా పేర్కొనబడింది. కాని ఈ బిల్లు వలన ఒప్పందం కుదరటాలో ఆలస్యమవుతుంది.

2 (బి) అనేకొత్త అధ్యాయాన్ని చట్టంలో ప్రవేశపెట్టబోతున్నారు. ఈ అధ్యాయంలో నిబంధనల ప్రకారం 100 మందికన్నా ఎక్కువమంది కార్మికులను నియమించిన ఫాక్టరీ యజమానులు "సమస్య పరిష్కార అధికారి"ని ఏర్పాటు చేయాలి ఈ అధికారి కార్మికుల వ్యక్తిగత సమస్యలను పరిశీలిస్తాడు. ఈ తరంగం పూర్తికాకుండా ప్రభుత్వం అటువంటి వివాదాల్లో కల్పించుకోదు

యజమాన్యం నియమించిన అధికారి, వారి ఆధ్వర్యంలో పనిచేసే వుద్యోగి కాబట్టి ఈ అధికారినుంచి ఎంత న్యాయం జరుగుతుందో వూహించవచ్చును

సమస్యలు పరిష్కరించే అధికారివద్ద తరంగం అంతా పూర్తిఅయినాక ప్రభుత్వం ఒక వివాదంలో శోక్యం చేసుకోవాలి లేదో నిర్ణయిస్తుంది. ప్రస్తుతం పారిశ్రామిక వివాదాల చట్టం ప్రకారం ప్రభుత్వం ఒక వివాదాన్ని రాజీకిగాని, తరువాత న్యాయనిర్ణయానికిగాని పంపించిన సమయంలో సమ్మె చేస్తే చట్ట విరుద్ధమవుతుంది. విచారణ నెలల తరబడి కొనసాగించవచ్చును. విచారణ ఎంతకాలంలో ముగించాలనే విషయంలో బిల్లులో నిర్దుష్టమైన కాలపరిమితి నిర్ణయించలేదు. అయితే డ్రిబ్యూనల్ కుగాని, లేబర్ కోర్టుకుగాని ఒక సమస్యను నివేదించినపుడు ప్రభుత్వం విచారణకు కాలపరిమితి నిర్ణయిస్తూదిని బిల్లులో వున్నది. కాని ఈ సెక్షను క్రింద నిబంధన ప్రకారం వివాదంలో ఎర్గాలు విడిగాగాని, కలిసిగాని అభ్యర్థిస్తే డ్రిబ్యూనల్ గాని, లేబర్ కోర్టుగాని తనకు సమంజసమని తోచిన విధంగా కాల పరిమితిని పొడిగించి, దానికి కారణాలను నమోదు చేస్తూది యజమాన్యాలు ఈ నిబంధనను కార్మికులకు వ్యతిరేకంగా ఉపయోగించి విచారణ నిరవధికంగా పొడిగిస్తారు. ఈ కాలమంతా సమ్మె చేయకుండా కార్మికులను కాళ్ళచేతులు కట్టిపడవేస్తారు.

మరీకొత్త నిబంధన ప్రకారం 'ఒక పారిశ్రామిక సంస్థలోగాని, సంస్థా సముదాయంలోగాని, ప్రభుత్వ అధీనంలో సంస్థలోగాని కార్మికులకు సంబంధించిన పారిశ్రామిక వివాదాలను విచారించటానికి తగిన సదుపాయాలు వున్నాయని వాటికి సంబంధించిన ప్రభుత్వం కా విస్తే, అధికార గెజిట్ లో నోటిఫికేషన్ ద్వారా అసంస్థలను, ప్రభుత్వ అధీన సంస్థలను ఈ చట్ట నిబంధనలనుంచి షరతులతోగాని, బేషరతుగాగాని మినహాయించవచ్చును.

### విపరీతమైన ప్రభావం

ఈ నిబంధన వలన విపరీతమైన ప్రభావాలుంటాయి. ఒక రాష్ట్ర ప్రభుత్వం గాని, కేంద్ర ప్రభుత్వం గాని ఒక ప్యాక్టరీలో గాని, ప్రభుత్వ కాంట్రాక్టులో వున్న ఒక

పరిశ్రమలో గాని వివాదాలు పరిష్కరించే యంత్రాంగ వున్నదని సంతృప్తి చెందితే ఏకపక్షంగా చట్టనిబంధనలన్నింటి నుంచిగాని కొన్నిటినుంచి గాని మినహాయించు ఇవ్వవచ్చును. ప్రభుత్వం సమ్మెలను నిషేధించే నిబంధనలను తీర్చుకోవచ్చే డ్రిబ్యూనల్ నిబంధనలు గాని అమలు చేయవచ్చును అంటే యజమాన్యం ఒక సంస్థలో వివాదాలు పరిష్కరించటానికి నియమించిన వ్యక్తి నిర్ణయాలు తీరుగులేనివిగా పరిగణింపవచ్చును. అప్పుడు ఎ సమ్మె అయినా చట్టవిరుద్ధమవుతుంది.

3 బిల్ రంగ సంస్థలన్నిటిలో చాటుగా సమ్మెలను చట్టవిరుద్ధం చేసే పరిస్థితి వస్తుంది

5 (సి) అనే కొత్త అధ్యాయాన్ని ప్రస్తుత చట్టంలో ప్రవేశపెడుతున్నారు. షెడ్యూల్ లో ఈ "అక్రమకార్మికచర్యలు" వివరించారు. యజమానులు, కార్మికులను సమదృష్టితో చూస్తున్నట్లు వ్యవహరిస్తూ, షెడ్యూల్ లో యజమానులు, డ్రేడ్ యూనియన్లు కొనసాగించే "అక్రమ కార్మికచర్య"లను నిర్వచించారు.

## యజమానులు

### తప్పించుకుంటారు

యజమానులు సాగించే అక్రమకార్మిక చర్యలు పరిశీలిద్దాం. వాటిలో కొన్ని ఈ విధంగా ఉన్నాయి.

1) "యూనియన్ లో చేరితే కార్మికులను పనిలోంచి తొలగించే బెదిరింపులు" ఏ యజమానైనా స్వయంగా ఈ పని చేస్తాడా? ఎవరో తొత్తు ద్వారా ఈ వత్తిడితెస్తారు. ఎవరయినా అటువంటి బెదిరింపులు చేశారని నిరూపించినా, కోర్టులో యజమాని ప్రోద్బలంతో అటువంటి బెదిరింపులు చేశారని రక్షణ వుండేదే. యజమాని బెదిరించిన వారితో తనకేమీ సంబంధం లేదని వాదిస్తాడు.

ఇక అక్రమ చర్యనగా చెప్పిన రెండవ అంశం చూద్దాం

2 (ఎ) "యజమాని తన కార్మికులతో సమం ఏర్పాటు చేయటంలో ఎక్కువ ఆసక్తి చూటా" (బి) యజమాని పక్షపాతంగా వ్యవహరించి డ్రేడ్ యూనియన్ లో ఒక దానికే సదుపాయాలు కలిగించటం"

3) "యజమానలచే నడిపే డ్రేడ్ యూనియన్ నిర్మించటం" ఏ యజమానైనా విచారణగా ఈ పని చేస్తాడా? ఈ పని చేయటానికి ఎవరినైనా నియమించి ఆ యూనియన్ నడటంలో తనకేమీ సంబంధం లేదని వాదిస్తాడు.

4) "కార్మికులపట్ల పక్షపాతం వహిస్తూ ఏదైనా డ్రేడ్ యూనియన్ లో సభ్యత్వాన్ని ప్రోత్సహించటమో, రక్షాహాసరచటమో ఈ పక్షపాతాన్ని కోర్టులో ఎన్నడైనా



స్వప్నీ కోర్డు కూడా అనేక సద  
 ర్పాల్లో సమ్మె చట్ట విరద్ధమైనా, అది  
 న్యాయమైనది కావచ్చునని భావించి దానిని

అయితే సమరశీల గ్రేడ్ యూని  
యన్ లను చట్టపరమైన వారి నాయకులు  
ఆ యూనియన్ లను నడపడం విషయం  
చినపుడు యూనియన్ లను యేమీ పనికి  
రాదు ప్రభుత్వం ఈ సెక్షన్ వాన కార్మి  
కులకు యేమీ ప్రయోజనం కలుగకుండా  
జాగ్రత్త పడింది. యజమానులకు విధే

ఈ విలులో జుగుప్సాకరమైన అంశ  
మేమిటంటే “పారిశ్రామిక వివాదా”నికి  
మారుగా “ట్రేడ్ యూనియన్ వివాదం”  
సృష్టించబడింది. ట్రేడ్ యూనియన్ వివాద  
మంటే ట్రేడ్ యూనియన్ తో వున్న వివాదం



కాని డ్రేడ్ యూనియన్ల మధ్య వివాదం కాని అవుతుంది డ్రేడ్ యూనియన్లో కాని, డ్రేడ్ యూనియన్ల మధ్య కాని వివాదం ఏర్పడుతుందని భావిస్తే రిజిస్ట్రార్ ఆఫ్ డ్రేడ్ యూనియన్స్ మధ్య వర్తిగా జోక్యం చేసుకుంటాడు. ఆయన తీర్పు తుది తీర్పు. ప్రభుత్వానికి ఆపీలు చేసుకునే అవకాశం వుంది ఈ క్రొత్త రకం వివాదం ఎందుకు సృష్టించారో తెలికగా అర్థం అవుతుంది. సమరశీల డ్రేడ్ యూనియన్లకు నిబంధనలు ఎంత వ్యతిరేకమైనా, ఒక్కసారి వాటికి ప్రాతినిధ్య యూనియన్గా గుర్తింపు నిరాకరించటం అసాధ్యమవుతుంది. అటువంటి సందర్భాల్లో మేనేజ్మెంటు, ప్రభుత్వం తేలికగా కొంత మంది కార్మికుల సాయంతో "వివాదం" సృష్టించవచ్చును. రిజిస్ట్రారు అప్పుడు జోక్యం చేసుకుని, మధ్యవర్తిత్వం వహిపే ఎన్నికైన ఆఫీసు బేరర్లు నిజంగా ఎన్నిక కాలేదని మేనేజ్మెంటుకు విధేయతైనవారే ఆఫీసు బేరర్లుగా ఎన్నికయారని ప్రకటించ వచ్చును.

### కార్మికులు అమాయకులు కారు

చాలా ఐ. ఎన్. డి. యు. సి యూనియన్లు, మిగతా యూనియన్లకు ప్రభుత్వం గుర్తింపు నిబంధనగా ఇచ్చినా ఆ యూనియన్లు ఫలితాలు సాధించలేకపోయాయి. కార్మికులకు తెలియకుండా దొడ్డిదారిన ఆ యూనియన్లు కుదుర్చుకున్న ఒప్పందాలను కార్మికులు తిరస్కరించి చట్ట విరుద్ధంగా ప్రకటించిన సమైక్య దీర్ఘకాలం పాల్గొన్నారు. ఎ త దమనకాడ సాగించినా చాలా సందర్భాల్లో ప్రభుత్వంగాని, మేనేజిమెంటుగాని పోరాటం సాగించే యూనియన్లతోగాని చర్చలు జరపవలసివచ్చింది. తమ నెత్తిప రద్దిన నాయకత్వాన్ని తిరస్కరించి పోరాటాలు చేసిన సందర్భాలు అనేకం ప్రస్తుతం బొంబాయి టెక్ టైల్ కార్మికులు చేసే పోరాటం వాటిలో మొదటిది కాదు

రహస్య బాలెట్ వలన కార్మికులు బడాయి కబుర్లు చెప్పే బాధ్యతలేని నాయకులవలన మోసపోయే అవకాశం వుందని, బాధ్యతాయితీమైన డ్రేడ్ యూనియనిజం ప్రోత్సహించాలని ఐ.ఎన్.డి.యు.సి వాదిస్తోంది. ఒక యూనియన్ ప్రాతినిధ్య స్వభావం రహస్య బాలెట్ ద్వారా నిర్ణయించటం చాలా ప్రమాదకరమని వారు అంటున్నారు.

భారత కార్మిక వర్గానికి ఇంతకన్నా అవమానం వుండదు. భారత కార్మికుడు బోలు వాగ్దానాలకు మోసపోయేంత అమాయకుడు కాదు. తమ ప్రయోజనాలు ఎవరు కాపాడుతున్నారో, ఎవరు ద్రోహం చేస్తు

న్నారో తెలుసుకోగలిగినంత అనుభవం ఆతనికున్నది.

ఈ వర్గ చైతన్యమే ఐ. ఎన్. డి. యు. సి నాయకులకు చలి పుట్టించి రహస్య బాలెట్ అంటే భయ పడేటట్లు చేస్తోంది.

ఈ చైతన్యం వంటే ప్రభుత్వం సామాన్య మయిన రహస్య బాలెట్ అనే ప్రజాస్వామ్య పరమయిన కోర్కెను తిరస్కరించి తమ దెస్సేతల్లోవుండే నాయకత్వం యొక్క యూనియన్లను కార్మికులపై రద్దే ప్రయత్నాలు చేస్తోంది.

### కొద్దికొద్దిగా హక్కుల కబళింపు

ఈ బిల్లులో ప్రధానంగా కార్మిక వ్యతిరేకమయిన అంశాలలో యి వి కొన్ని కొన్ని మాత్రమే. ఈ సవరణ బిల్లు ద్వారా బ్రిటిషు వారినుంచి కార్మిక వర్గం లాభాన్ని సామర్థ్యమయే హక్కు, సమిష్టి బేరాల హక్కును ఏ విధంగా తిరస్కరిస్తున్నారో చూపటానికి ఇవి చాలును

కార్మిక వర్గం హక్కులను ప్రభుత్వం ఏ విధంగా కొద్దికొద్దిగా కబళిస్తుందో పరిశీలించు చాలా ముఖ్యం.

### జాతీయ భద్రతా చట్టం

మొదటగా విచారణలేకుండా నిర్బంధించే జాతీయ భద్రతా చట్టం వచ్చింది. పార్లమెంటులో ఈ చట్టం సంఘవ్యతిరేక శక్తులతో సమే ప్రయోగిస్తామని డ్రేడ్ యూనియన్ నాయకులపై, కిసాన్ నాయకులపై ప్రయోగించమని గంభీరమైన వాగ్దానాలు చేశారు. ప్రెవెంటివ్ డిటెన్షన్ చట్టాలు చేసే పురు కూడా ఇటువంటి వాగ్దానమే చేశారు. ఆ వాగ్దానాలు గాలిలో కలిసాయని అందరికీ తెలుసు అలాగే ప్రెవెంటివ్ డిటెన్షన్ కు ఏర్పాటున్న ఈ క్రొత్త చట్ట-మీద సీరా ఇంకకుండానే పార్లమెంటులో ఇచ్చిన గంభీరమైన వాగ్దానాలు ఉల్లంఘించి డ్రేడ్ యూనియన్ నాయకులను, కిసాన్ నాయకులను, రాజకీయ ప్రత్యర్థులను కూడ ఈ చట్టానికి మొసటిగా ఎరచేశారు.

### అత్యవసర సర్వీసుల

#### నిర్వహణ చట్టం

తరువాత అత్యవసర సర్వీసుల నిర్వహణ చట్టం వచ్చింది. పద్నాలుగు పరిశ్రమలను అత్యవసర పరిశ్రమలుగా షెడ్యూలుతో చేర్చారు షెడ్యూలుతో వున్న ఈ పరిశ్రమల్లో సమ్మె చట్టవిధర్థం. అవసరమనుకున్నప్పుడల్లా షెడ్యూలుతో ఎన్ని పరిశ్రమలైనా చేర్చే అధికారం ప్రభుత్వానికున్నది

### పారిశ్రామిక వివాదాల

#### (సవరణ) చట్టం

ఆ తరువాత పారిశ్రామిక వివాదాల

(సవరణ) చట్టం వచ్చింది. దాని స్వరూపం పైన చర్చించాం.

ప్రభుత్వానికి యజమానులను శిక్షించే సాహస లేదు ఇక డ్రేడ్ యూనియన్స్ (సవరణ) బిల్లుతోగల తీవ్ర అధికారాల గురించి, కూరమైన శిక్ష నిబంధనల గురించి ఇంతకు ముందే చర్చించాం.

డ్రేడ్ యూనియన్ కార్మికులపట్ల వ్యవహరించదలచుకున్నట్లుగా శింపెనీ బోర్డుతో వూడే డైరెక్టర్లను జైలుకు పంపి వారు జీవితాంతం డైరెక్టరుగా ఎక్కడా వుండటానికి వీలలేదని ఈ ప్రభుత్వం కానించగలదా? రిజర్వ్ బ్యాంకు, పార్లమెంటు అధ్యక్షులతో వున్న పబ్లిక్ అందర్ దేకింగ్ కమిటీ తెలిపిన వివరాల ప్రకారం మేనేజిమెంటు దోచుకొని మూత వేసిన కంపెనీలలో వేలాది కోట్ల రూపాయల ప్రజాధనం చిక్కు పడిపోయింది. వారు చివరకు ప్రభుత్వ కార్మిక భీమానిధులను, ప్రావిడెంటు ఫండ్ నిధులను కూడా మింగేశారు ప్రభుత్వం యీ సందర్భముతో యేమి చేసింది? నిజానికి ప్రభుత్వాదికారులు బ్యాంకు ఆఫీసర్లు పట్టాన్నితో డైరెక్టర్లుగా వున్నారు. ఈ బడా మోసంపట్ల సిద్ధిపూగా వుండటం తప్ప వారేం చేశారు? ఎందుకో తేలికగా అర్థమవుతుంది ప్రజాధనాన్ని, కార్మికుల కష్టాలాన్ని, ప్రావిడెంటు ఫండ్, ఇ.ఎన్.ఐ. నిధులు కాజేయటానికి మేనేజ్మెంటుకు ప్రోత్సాహమిచ్చిన ప్రభుత్వం వారిపై ఏమి చర్య తీసుకోగలదు.

### బయటివారిపై ఆంక్షలు

డ్రేడ్ యూనియన్ల (సవరణ) బిల్లు ఒక డ్రేడ్ యూనియన్లో ఆఫీస్ బేరర్లు కార్మిక వర్గ సభ్యుల సంఖ్యలో 25 శాతం కన్నా బయట వారు వుండరాదని నిషేధాలు పెడుతోంది.

సాధారణంగా ఏ డ్రేడ్ యూనియన్ లోను, 25 శాతం కన్నా, కనీసం 15 శాతం కన్నా బయట వారుండరు. అయితే ఈ సమస్య ప్రాథమిక సూత్రాలకు సంబంధించినది. ఈ సమస్యపై నిర్ణయం కార్మికుల ప్రజాస్వామిక హక్కు, ఈ ప్రజాస్వామిక హక్కుతో ప్రభుత్వం జోక్యం చేసుకునే హక్కులేదు ఇక్కడ చట్టాలు క్లిష్టంగాను, మోయలేనంత భారంగాను ఉండి సాధారణంగా చదువుకున్నవాడికే అర్థంకాని పరిస్థితిలో ఈ దేశంలో కార్మికులు బయటివారి సాయం పొందవలసిన అగత్యం ఏర్పడింది.

పట్టాన్ని దీకన్నా ముఖ్యమైన కారణం లొంగకుండా, దృఢంగా నిలిచే కార్మికులు ఆఫీసు బారర్లు అయితే వారిని ఏదోసాక్షతో ఉచ్యోగాలనుంచి తొలగిస్తారు అందువలన

(మిగతా 13 వ పేజీలో)



లీగల్ నోట్సు

# లాకౌటు ఎత్తివేయుటకు కార్మికులు హామీలివ్వాలా ? లేదు అని బొంబాయి హైకోర్టు

విశాఖపట్టణంలోని బి.హెచ్.ఇ.ఎల్ లో 1980లో వేతన పునర్నిర్ణయం కొరకై ఆందోళన జరిగింది. ఇది తీవ్రంగా మేనేజిమెంట్ లాకౌట్ను ప్రకటించింది. కార్మికులు పనిలో జేరాలంటే తాము నిరయించిన హామీపత్రం పై సంతకాలు పెట్టాలని షరతు పెట్టారు. ఈ హామీ పత్రంలోని విషయాలు కార్మికుల ఈతుకలు పట్టుకునేవి కాబట్టి పీటిపై సంతకాలు పెట్ట వద్దని కార్మిక యూనియన్ అప్పటి నాయక త్వము కార్మికులకు సలహాను తీర్మానించింది. కాని యూనియన్ లోని బి.యం.యస్ నాయకత్వం ఈ హామీపత్రంపై సంతకాలు పెట్టించుటకు తీవ్రంగా కృషిచేసింది. మేనేజిమెంట్ వీరికి పూర్తిగా ప్రోత్సాహమిచ్చింది జూన్ 16 లోగా కార్మికులు తాము రాసిన హామీ పత్రాలపై సంతకాలుచేసి పనిలోజేరక పోతే వారు బర్తరప్ చేయబడినట్లు పరిగణించబడుతారని మేనేజిమెంట్ ప్రకటించేసింది. కాని, యూనియన్ అధ్యక్షునిగా నేను ఢిల్లీ పరిశ్రమల శాఖతోనూ, కేంద్ర లేబర్ కమిషనర్ తోనూ మాట్లాడి, లోగడ అంగీకరించిన కోడ్ ఆఫ్ కాంట్రాక్టుకు బద్ధులమై వుంటామని యూనియన్ వ్రాసి పుచ్చుకున్నట్లుగా అంగీకారానికిరావడం జరిగింది. కాని మేనేజిమెంట్ సపేమిరా, తాను వ్రాసిన హామీ పత్రం మీదనే సంతకాలు పెట్టాలనీ, లేకపోతే, ఆవిధంగా సంతకాలు పెట్టనివారిని జూన్ 17 నుండి బర్తరప్ చేస్తామన్నారు. యూనియన్ జనరల్ బాడీలో దీనిని తిరస్కరించడం జరిగింది. బి.యం.యస్. నాయకత్వాన గణనీయమైన సంఖ్యలో కార్మికులు మేనేజిమెంట్ వారి హామీ పత్రాలపై సంతకాలు పెట్టి జూన్ 16 మధ్యాహ్నానికి పనిలోకి వెళ్ళారు. వారికి రెండు రిజర్వుపోలీసు దళాలు కాపలాగా వచ్చి నిల్చాయి. ఈ విధంగా యూనియన్ కు వెన్నుపోటు పొడవడం వల్ల కార్మిక ఆందోళన విఫలమైంది. దీనిని బట్టి ఒక విషయం తేలవలసి వున్నది. లాకౌట్ ప్రకటించి, కార్మికులు

హామీ పత్రాలపై సంతకాలు పెడితేనే పనిలోకి రానిస్తామనీ, సంతకాలు పెట్టకపోతే వారిని బర్తరప్ చేస్తామనీ మేనేజిమెంట్ అనవచ్చా? సంతకాలు పెట్టనివారిని బర్తరప్ చేయవచ్చునా?  
లేదు  
బొంబాయి హైకోర్టు 1978 రిట్ పిటీషన్ నంబరు 496 పై 30-9-1981 న తీర్పు ఇస్తూ అటువంటి హామీపత్రాలపై సంతకాలు పెడితేనేగాని పనిలోకి చేర్చుకోమనీ, సంతకాలు పెట్టనివారిని బర్తరప్ చేస్తామనీ షరతు విధించే హక్కు మేనేజిమెంట్ కు లేదని స్పష్టం చేసింది.  
బొంబాయిలోని సోనాయ్ లో వున్న కొన్ని మిల్లులు, కంపెనీలు, ఎసోసియేషన్లు ఒకే గ్రూపు డె రెక్టర కూ, వాటాదార్ల కూ చెందినవి. పీటి ఫ్యాక్టరీలలో 700 మంది కార్మికులు పనిచేస్తూవుండగా, అఫీసులలో పనిచేసే సిబ్బంది 170 వరకూ వున్నది. వీరందరికీ ఒక యూనియన్ వున్నది. మేనేజిమెంట్ నలురుకార్మికులను తీసివేసింది. అసమ్మతిగా కార్మికులు నోటీసుయిచ్చి 1974 ఫిబ్రవరి 28 న ఒక రోజు నిరసన సమ్మె గావించారు. తర్వాత కోర్కెల పత్రాన్ని సమర్పిస్తూ లోగడ బర్తరప్ చేయబడ్డవారిని కూడా పనిలోకి తీసుకోవాలని ఒక డిమాండు పెట్టింది. దీనిపై 46 మంది కార్మికులను ఫ్యాక్టరీల నుండి హెడ్ అఫీసుకు మేనేజిమెంట్ బదిలీ చేసింది. కార్మికులు తమ నిరసనను తెల్పి హెడ్ అఫీసు డ్యూటీలో జేరారు. తర్వాత ప్రాన్సిన్ విన్సెంట్ అనే యూనియన్ ముఖ్యుని మేనేజిమెంట్ పని నుండి తొలగించింది. దీనికి అభ్యంతరం తెల్పుతూ విన్సెంట్ బర్తరపును రద్దు చేయాలని యూనియన్ కోరింది. మేనేజిమెంట్ అంగీకరించనందున 24-4-1974 నుండి పెన్-డౌన్ సమ్మె ప్రారంభమైనది. 1-5-1974 నుండి మేనేజిమెంట్ లాకౌట్ ప్రకటించింది. ఇది 11-7-74 దాకా సాగించిన తర్వాత,

కొంతమంది కార్మికుల కోర్కెపై ఫ్యాక్టరీని తెరుస్తామనీ, కాని కార్మికులు హామీ పత్రాలపై సంతకాలు పెట్టాలనీ మేనేజిమెంట్ కోరింది. లాకౌట్ ఎ తీవ్రత 700 మంది కార్మికులు పనిలో జేరారు. కాని వుద్యోగులు తాము పనులలో జేరుతాము గాని హామీ పత్రాలపై సంతకాలు పెట్టమని ఖచ్చితంగా చెప్పారు. దీనిపై మేనేజిమెంట్ మే 12న ఒకటి, మే 31న ఒకటి నోటీసు ఇచ్చి, అప్పటికి హామీ పత్రంపై సంతకాలు పెట్టి పనులలో జేరక పోతే బర్తరప్ చేస్తామని ప్రకటించింది. యూనియన్ ఇందుకు నిరాకరించింది. కన్న లేషన్ ఆఫీసరు ద్వారా చర్చలు జరిగిన పిమ్మట మేనేజిమెంట్ 170 మంది వుద్యోగులలో 68 మందిని వుద్యోగాలలోకి తీసుకొంటానికి అంగీకరించింది. ఇందులో కొందరు హామీ పత్రాలపై సంతకాలు పెట్టిన వారు. చివరకు 118 మంది పనులలోకి తీసుకోబడ్డారు. తక్కిన 57 మంది వివాదాల్ని ప్రభుత్వం ఇండస్ట్రియల్ కోర్టుకు నివేదించింది. ఏ హామీ లేకుండా వీరందరూ పనులలో జేరవచ్చు? వీరందరికీ మే 7 నుండి పనులలో జేర్చుకోబడేదాకా జీతాలు ఇవ్వాలా? అన్నది విచారించమని కోరింది.  
ఇండస్ట్రియల్ కోర్టు ఈ వివాదాన్ని విచారించినమ్మె అక్రమమనీ, మే 31 లోగా డ్యూటీలో జేరకపోతే బర్తరప్ చేయుటకు మేనేజిమెంట్ కు హక్కు వున్నదనీ, కాబట్టి బర్తరప్ న్యాయమేనని, కార్మికులకు రిటైరింగ్ మెంట్ కాంపె-జేషను మాత్రమే వస్తుందనీ నిర్ణయించింది.  
దీనిపై యూనియన్ హైకోర్టులో ఆప్షలు చేసింది. జస్టిస్ యం.యల్. పెండ్యే తీర్పు ఇస్తూ, సమ్మె సక్రమమా, అక్రమమా అని విచారించటానికి ఇండస్ట్రియల్ కోర్టుకు అధికారం లేదన్నారు. సమ్మె విషయాన్ని ప్రభు

(మిగతా 7వ పేజీలో)



# తొలగించిన కాలానికి వేతనం

పారిశ్రామిక వివాదాల చట్ట సెక్షన్ 33సి (2) ప్రకారం ఒక ఉద్యోగిని పదవి నుండి తొలగించిన యెడల అట్టి తొలగింపు న్యాయ సమ్మతము కాదని, అతనిని వెంటనే ఉద్యోగములోకి తీసుకోవాలని ఆర్డరు జారీచేసిన తరువాత అతను తిరిగి ఉద్యోగములో చేరినప్పుడు అతని ఉద్యోగము తీసివేసినప్పటి నుండి ఉద్యోగములో చేరేవరకు గల మధ్య కాలంలో దొరకవలసిన జీతభత్యాలు, బోనస్, మరియు ఇతర సౌకర్యములకు అతను అర్హుడు. తనకు ఆ మధ్య కాలంలో రావలసిన జీత భత్యములను ఇవ్వవలసిందిగా పెట్టుకున్న అప్పీలేషన్ ను న్యాయ సమ్మతమా?

పనినుండి తొలగింపు న్యాయసమ్మతము కాదని, ఆ ఉద్యోగిని వెంటనే పనిలోకి తీసుకోవాలని లేబర్ కోర్టు, లేక ట్రిబ్యూనల్ లేక మరి ఇతర అధికారిగాని ఆర్డరు జారీ చేసినప్పుడు పని నుండి తొలగింపబడిన ఉద్యోగికి ఉద్యోగము నుండి తీసివేసినప్పటి నుండి తిరిగి ఆర్డరు జారీచేయువరకు అతనికి యాజమాన్యం వారు జీతం ఇవ్వవలసిందేనని మద్రాసు హైకోర్టు న్యాయమూర్తి శ్రీ నయనార్ సుందరం (స్టేట్ బ్యాంక్ ఆఫ్ ఇండియా వర్సెస్ సెంట్రల్ గవర్నమెంటు లేబర్ కోర్టు మద్రాసు మరియు ఇతరులు, లేబర్ అండ్ ఇండస్ట్రియల్ రిలేషన్స్ షేక్ : 743) తీర్పునిస్తూ తమ అభిప్రాయాన్ని వ్యక్తపరిచారు.

స్టేట్ బ్యాంకు ఆఫ్ ఇండియాలో పని చేస్తున్న ఇద్దరు ఉద్యోగులను అధికారులు పని నుండి తొలగించారు. అట్టి తొలగింపు రాజ్యాంగ విరుద్ధమని ఇంతకు ముందు ఇదే హైకోర్టులో ఒక రిట్ పిటిషన్ దాఖలు చేయడమైనది. వారి తొలగింపు న్యాయ సమ్మతం కాదని ఆర్డరు జారీ చేసినప్పటి నుండి తొలగింపు చెల్లనేరదని హైకోర్టు అభిప్రాయపడింది అయితే స్టేట్ బ్యాంక్ ఆఫ్ ఇండియా తిరిగి రిట్ అప్పీలు వేసింది. అది కూడా హైకోర్టు బెంచిచేత తిరస్కరించబడింది.

హైకోర్టు తీర్పుకు వ్యతిరేకంగా బ్యాంకు అధికారులు సుప్రీంకోర్టులో మరొక అప్పీలును దాఖలు చేశాడు. దాన్ని కూడా సుప్రీం కోర్టు తిరస్కరిస్తూ తీర్పువచ్చాక ఉద్యోగుల

తొలగింపు ఆర్డరు జారీచేసినప్పటి నుండి చెల్లదని, అది రాజ్యాంగ విరుద్ధమని అందువలన వారిని వెంటనే పనిలోకి తీసుకోవాలని శాసనసూక్ష్మత కోర్టు అప్పీలును త్రోసి పుచ్చింది.

తనను పనినుండి అక్రమంగా, న్యాయ విరుద్ధంగా తొలగించినారు కాబట్టి తొలగించబడినప్పటినుండి, పనిలో చేర్చుకోవలసిందిగా కోర్టు యిచ్చిన ఆర్డర్ తేదీవరకు తనకు రావలసిన జీతభత్యాలను ఇవ్వవలసిందిగా శ్రీ రాధాకృష్ణ పారిశ్రామిక వివాదాల చట్టం, సెక్షన్ 33సి (2) క్రింద ఒక పిటిషన్ సెంట్రల్ గవర్నమెంట్ లేబరు కోర్టు మద్రాసులో దాఖలు చేశారు. లేబర్ కోర్టు ఉద్యోగికి బకాయి వేతనాలు (back wages) రూ 15,640/- చెల్లించవలసిందిగా స్టేట్ బ్యాంక్ అధికారులను ఆజ్ఞాపిస్తూ తీర్పు నిచ్చారు.

పై ఆర్డరుకు వ్యతిరేకంగా బ్యాంకు అధికారులు మద్రాసు హైకోర్టులో వారి పిటిషన్ వేసి లేబర్ కోర్టు ఆర్డరును సబ్ జుడీషియల్ తీర్పుగా తొలగింపు కాలానికి బకాయి వేతనాలతో ఉద్యోగములోకి తీసుకోమనడం న్యాయసమ్మతం కాదని, ఆ మధ్య కాలంలో ఉద్యోగి పనిచేయనందున అతను జీతభత్యాలకు అర్హుడు కాదని బ్యాంక్ తరపున వాదించడమైనది.

ఈ వాదన న్యాయసమ్మతము కాదని ఒక ఉద్యోగిని అక్రమంగా, న్యాయవిరుద్ధంగా పనిలో నుండి తీసివేసిన ఎడల అట్టి తొలగింపు చెల్లనేరదని కోర్టు అభిప్రాయపడినచో అట్టి ఉద్యోగి ఉద్యోగము నుండి తొలగించబడినప్పటి నుండి కూడా ఉద్యోగములో ఉండినట్లుగా భావించాలని అందువలన అతను ఆ మధ్యకాలంలో రావలసిన జీతభత్యాలకు అర్హుడని న్యాయమూర్తి శ్రీ రామచంద్ర అయ్యర్ (దండపాణి వర్సెస్ సేలం కో-ఆపరేటివ్ హోల్ సేల్స్టోర్స్ లిమిటెడ్ 1950 లేబర్ జర్నల్ షేక్ : 636)లో అభిప్రాయ వ్యక్తపరిచి, అదే అభిప్రాయాన్ని మద్రాసు కోర్టు న్యాయమూర్తి శ్రీ రామప్రసాదరావు గారు (సూపర్నెంట్ ఇంజనీర్ వర్సెస్ పలానీ, 1972 లేబర్ లా జర్నల్ షేక్:15)

కూడా భాయపరిచారు. ఈ పెనవేప్పబడిన రెండు తీర్పులను దృష్టిలో ఉంచుకున్నట్లు అయితే శ్రీ రాధాకృష్ణను బ్యాంకు అధికారులు అక్రమంగా తొలగించినట్లు, అతనిని వెంటనే పనిలోకి తీసుకోవాలని న్యాయ స్థానాలు అభిప్రాయపడినాయని అందు వలన అతను ఆ మధ్యకాలంలో ఉద్యోగములో లేకపోయినప్పటికిని అతను ఉద్యోగములో ఉండినట్లుగానే భావించవలసి వస్తుందని, అందువలన అతన్ని ఉద్యోగములో నుండి తీసివేసినప్పటి అన్ని జీతభత్యాలకు పారిశ్రామిక వివాద చట్టం సెక్షన్ 33 సి (2) ప్రకారం అర్హుడని, అందువలన అతనికి రావలసిన బకాయివేతనాలు చెల్లించాలని బ్యాంక్ అధికారులను శాసనసూక్ష్మత వేసిన ఈ రిట్ పిటిషన్ ను న్యాయమూర్తి శ్రీ సుందరమ్ త్రోసి పుచ్చారు.

\* \* \* \*

పారిశ్రామిక వివాదాల చట్టం ప్రకారం ఒక ఉద్యోగిని పనినుండి తొలగించిన యెడల అతనిని ఉద్యోగంలోకి తీసుకోవచ్చా? లేక అతనిని ఉద్యోగము లోనికి తీసుకొనకపోయినా నష్టపరిహారం చెల్లించడం సబబేనా?

ఒక నమ్మకమైన మరియు కీలకమైన సానంలో పనిచేస్తూ, మేనేజిమెంటు వారి విశ్వాసాన్ని కోల్పోయిన ఉద్యోగిని తిరిగి మరల పనిలోనికి తీసుకొనకపోయినా అతనికి సంతృప్తి కరమైన నష్టపరిహారం చెల్లించాలని సుప్రీంకోర్టు న్యాయమూర్తి శ్రీ తులూ పుర్కూర్ (అనిల్ కుమార్ చక్రవర్తి వర్సెస్ సరస్వతీ టీ కంపెనీ లిమిటెడ్ మరియు ఇతరులు ఎ. ఐ. ఆర్. సుప్రీం కోర్టు షేక్ 1062) తమ తీర్పులో వ్యాఖ్యానించారు.

అనిల్ కుమార్ చక్రవర్తి సరస్వతీ పూర్ టీ కంపెనీ లిమిటెడ్ కాంపౌండర్ గా పనిజేసేవాడు. అయితే అతనిమీద మేనేజ్ మెంట్ వారు రెండు ఆరోపణలు చేశారు.

1) కార్మికులను మేనేజ్ మెంట్ వారి పె పురిగొల్పి, పనికి అంతరాయం కలిగించడం

2) కార్మికులకు ఉచితంగా ఇవ్వడానికి ఉద్దేశించబడిన కొన్ని మందులను దుర్వినియోగం పరచడం.

ఈ రెండు ఆరోపణలను రుజువు చేసే



నిమిత్తం మేనేజిమెంటు వారు ఒక విచారణను జరిపారు. ఆ విచారణలో కార్మికునిపై ఆరోపించబడిన నేరాలు రుజువైనాయని అనిర్కుమార్ చక్రవర్తిని పని నుండి తొలగించారు.

తనను పని నుండి తీసివేయటాన్ని చక్రవర్తి ఇండస్ట్రియల్ ట్రైబ్యూనల్ లో సవాలుచేశాడు. మేనేజ్ మెంటు విచారణను సక్రమంగా, న్యాయబద్ధంగా జరపలేదని అందువలన చక్రవర్తిని పూర్తి బకాయి వేతనాలతో వెంటనే పనిలోనికి తీసుకోవాలని ఇండస్ట్రియల్ ట్రైబ్యూనల్ మేనేజ్ మెంటు వారిని ఆదేశించింది.

ఇండస్ట్రియల్ ట్రైబ్యూనల్ ఆర్డరుకు వ్యతిరేకంగా మేనేజిమెంటు వారు కలకత్తా హైకోర్టులో రిట్ దాఖలు చేశారు. అయితే ఆ రిట్ ను హైకోర్టు న్యాయమూర్తి కూడా తిరస్కరించారు. ఈ ఆర్డరుకు వ్యతిరేకంగా మేనేజ్ మెంటు వారు అదే హైకోర్టులో రిట్ అప్పీలును వేశారు. ఈ అప్పీల్ విచారణలో మేనేజ్ మెంటు వారు చేసిన విచారణ సక్రమమైనదని, కార్మికుని తీసివేయడం పూర్తి సాక్ష్యాధారాలతోనే జరిగిందని, ఆ తొలగింపు సక్రమమైనదేనని వ్యాఖ్యానిస్తూ ఇండస్ట్రియల్ ట్రైబ్యూనల్ తీర్పును, హైకోర్టు తీర్పును న్యాయమూర్తులు అప్పీలులో త్రోసి వేశారు.

ఈ అప్పీలుకు వ్యతిరేకంగా శ్రీ చక్రవర్తి సుప్రీంకోర్టుకు అప్పీలు చేశారు. విచారణ సక్రమంగా, న్యాయబద్ధంగా జరగలేదని హైకోర్టు రిట్ అప్పీలు న్యాయమూర్తులు తమ న్యాయ పరిధి అతిక్రమించి ఇండస్ట్రియల్ ట్రైబ్యూనల్ మరియు హైకోర్టు రిట్ ను డినిజన్ బెంచ్ తిరస్కరించిందని, చక్రవర్తి తొలగింపు న్యాయబద్ధంకాదని అందువలన అతనిని పనిలోకి బకాయి వేతనాలతో తీసుకోవాలని వాదితరపున వాదించడమైనది.

చక్రవర్తి ఒక కీలకమైన ఉద్యోగ సాయితో ఉండి పదవిని దుర్వినియోగంచేసి మేనేజిమెంటు వారి విశ్వాసాన్ని కోల్పోయాడని, ఇలాంటి పరిస్థితిలో అతనిని పనిలోకి తీసుకోవడం తగదని ఇంతకు ముందు కూడా శ్రీ చక్రవర్తి అనేకసార్లు ఈ విధంగానే చేశాడని, ఇతనిపై కార్మికులు కూడా ఇలాంటి ఆరోపణలు చేశారని, చక్రవర్తి చేసిన తప్పులను చెర్మన్ క్షమించారని, ఇలాంటి వ్యక్తిని తిరిగి పనిలోకి చేర్చుకోవడం సరియైన పద్ధతి

కాదని అందువలన ఈ అప్పీలును త్రోసి పుచ్చవలసిందిగా మేనేజ్ మెంటు వారి తరపున వాదించడమైనది.

వాద ప్రతివాదనలను విన్న న్యాయమూర్తులు శ్రీ తుల్జాపుర్కర్, బెహరుల్ ఇస్లామ్ మరియు వరదరాజన్ తరపున శ్రీ తుల్జాపుర్కర్ తీర్పునిస్తూ రూబీజనరల్ ఇన్ఫ్రా రెన్స్ కంపెనీ వర్సెస్ చోప్రా 1970 లేబర్ అండ్ ఇండస్ట్రియల్ కేసెస్ పేజ్ : 63లో ఒకడైన్ గ్రాఫర్ అఫీసుకు సంబంధించిన కొన్ని ముఖ్యమైన రహస్య వ్రతాలకాపీలను మేనేజిమెంటు వారి అనుమతిలేకుండా దాచాడని, అందువలన అతను మేనేజిమెంటు వారి నమ్మకాన్ని, విశ్వాసాన్ని కోల్పోయాడని, దాని మూలంగా ఇతనిని పనిలోకి తీసుకోవడం సరియైనదికాదని, అందువలన ఇతని తొలగింపుకు నష్టపరిహారము చెల్లించాలని ఇంతకు ముందు సుప్రీంకోర్టు తీర్పు ఇచ్చిందని, ఈ అప్పీలులో కూడా ఆ విధంగానే చక్రవర్తి తనయొక్క కార్యక్రమాలతో మేనేజ్ మెంటు వారి నమ్మకాన్ని, విశ్వాసాన్ని కోల్పోయాడని, అయితే అతనిని పని నుండి తొలగించిన విధానం న్యాయబద్ధంకాదని అందువలన అతనికి నష్టపరిహారంగా రూ. 50,000/- నాలుగు వారాలలోపు మేనేజ్ మెంటు వారు చెల్లించాలని ఆజ్ఞాపిస్తూ తమ తీర్పునిచ్చారు.

### పుట్టగుంట సుందరయ్య (అడ్వకేటు)

ఎ.ఐ.టి.యు.సి. అబద్ధ ప్రచారం

హైదరాబాద్ లోని గవర్నమెంటు ప్రెస్ లో ఎ.ఐ.టి.యు.సి. యూనియన్ విజయాన్ని గూర్చి ఎ.ఐ.టి.యు.సి పత్రిక ప్రేడ్ యూనియన్ రికార్డులో ఒక వార్త ప్రచురించారు. దాట్లో సి.ఐ.టి.యు. యూనియన్ ప్రెస్ ఎన్నికల సమయంలో హిందూ ముస్లిమ్, ఆంధ్ర తెలంగాణా విభేదాలను రెచ్చ గొట్టిందని ఆరోపించారు. వారు సి.ఐ.టి.యు.సి వ్యతిరేకంగా ఐ.ఎన్.టి.యు.సి తో ప్రంటుగట్టిన విషయాన్ని ఐఎన్.టి.యు.సి. వారితో కలిసి ఐక్యంగా పెట్టిన సమావేశాలలో ఐ.ఎన్.టి.యు.సి. నాయకులు మార్క్సిజను పూడ్చి పెడదామని చెప్పినా తాము చేతగానివారుగా ఊరుకోవటాన్ని మరుగుపర్చేదానికి ఇటువంటి అబద్ధ ఆరోపణలు చేశారనేది విశదం.

(5వ పేజీ తరువాయి)

త్వం రిఫర్ చేయనప్పుడు కోర్టు అనవసరంగా అవిషయంలోకి పోవటం అప్రస్తుతం అన్నది కోర్టు. విచారించవలసినది ఏ హామీ లేకుండా పనిలో జేరవచ్చా? లేదా అన్నది వారు పనిలో జేరే తేదీవరకూ వారికి జీతాలు ఇవ్వాలా అక్కరలేదా అన్నది మాత్రమే అన్నారు. తీర్పు ఇట్లా చెప్పారు. కోర్టుల పత్రాన్ని మేనేజిమెంటు అధిరుకు ఆలోచించటానికి కూడా తయారు కానందున, పెగా కార్మికులకు సమస్యలు సృష్టించే చర్యలు తీసుకొన్నందున కార్మికులు సమ్మెకు దిగటం పూర్తిగా సమర్థనీయమే."

తీర్పులో జస్టిస్ పెండ్రే ఇంకా ఇట్లా చెప్పారు: "యూనియన్ తమ కోర్టులను తీర్పుమని వ్రాస్తూ వున్నందువల్ల వారు పనిలోకి జేర నిరాకరించిటుకాదు. పనిలోకి జేరటానికి వారు చెప్పే అభ్యంతరం ఏమిటంటే వారు పనులలో జేరేముందు వీరందరూ హామీ పత్రాలు వ్రాసి యివ్వాలని మేనేజిమెంటు నిర్బంధం చేయటమే. అది వారి ఆత్మగౌరవానికి భంగమని వారు నిరాకరిస్తున్నారు నా వుద్దేశంలో, పనిలో జేరటానికి ముందు వారు అటువంటి హామీ పత్రాలు వ్రాసి యివ్వనవునరం లేదని కార్మికులు చేసే వాదన పూర్తిగా సమర్థనీయమే. హామీ పత్రం వ్రాసి యివ్వకుండా పనులలో పెట్టుకొంటానికి మేనేజిమెంటు ఎంత మాత్రమూ అంగీకరించడంలేదు. అటువంటి పరిస్థితులలో వారు పనులలో జేరటానికి నిరాకరిస్తున్నారనుటకు వీలులేదు.

ఇతర పాయింట్లు పె కూడా జస్టిస్ పెండ్రే తన అభిప్రాయాలను తెలియజేసిన పిమ్మట తీర్పు నిట్లా యిచ్చారు:

"కాబట్టి పిటిషను నెగ్గింది. రూలుఖాయం చేయబడింది. 9-11-1977న ఇండస్ట్రియల్ ట్రైబ్యూనల్ ఇచ్చిన ఆ తీర్పు కొట్టివేయబడింది. ట్రైబ్యూనల్ విచారించిన 57 మంది వుద్యోగులూ ఎటువంటి హామీ యివ్వనవునరం లేకుండా పనులలో జేర్చబడాలి. వారికందరికీ 7-5-1974నుండి వారిని పనిలో జేర్చుకొనేవరకూ పూర్తి జీతాలు యివ్వాలి. వీరిలో ఎవరె నా రిటెరు అయితే, అట్టివారికి రిటెరు అయ్యేవరకూ జీతాలు యివ్వబడాలి" (యల్. యల్ జె జులై-11-1982)

-ఎన్. ప్రసాదరావు



# మిత్ర శక్తులతో డ్వాటుతో సమాజవిముక్తికై కార్మికవర్గం పోరాడాలి

కార్మిక లోకంలో ఐక్య కార్యాచరణను ప్రోత్సహించటమే గాక, అట్టి ఐక్య కార్యాచరణలకు కార్మిక వర్గం తన మిత్ర శక్తులన్నింటి తో డ్వాటును సమీకరించుకొని సమాజ విముక్తికి కృషిచేయటంలో ప్రముఖ పాత్రను నిర్వహించవలసివుందని సి.ఐ.టి.యు. నాయకులు శ్రీ పర్నా సత్యనారాయణ ఇటీవలతాదేపల్లి సభలో ప్రబోధించారు.

కృష్ణా సిమెంటు కంపెనీ వద్ద గుంటూరు, మంగళగిరి తాలూకాల సి.ఐ.టి.యు. ముఖ్య కార్యకర్తల సమావేశం జూన్ 20న సి.ఐ.టి.యు. నాయకులు శ్రీ కొండగుంట వెంకటేశ్వర్లు అధ్యక్షతన జరిగింది. ఈ సమావేశానికి ఇ.ఐ.డి. ప్యారీకంపెనీ, పి.డబ్ల్యు.డి. వర్క్ షాపు, ముతా వర్క్స్, వినోదా సాలెంట్, సిమెంటు కంపెనీ, రైల్వే, ఆర్.టి.సి. మొదలగు గాగల 16 పరిశ్రమలకు చెందిన యూనియన్ బాధ్యులు, ఆయా పరిశ్రమల్లో పనిచేసే సి.ఐ.టి.యు. ముఖ్య కార్యకర్తలు 100 మంది హాజరయ్యారు.

ఈ ప్రాంతంలో తన తుదికంటా కృషి చేసిన అమరజీవి అమరారెడ్డికి జోహార్ల నర్పించారు.

రాష్ట్ర సి.ఐ.టి.యు. అధ్యక్షులు శ్రీ పర్నా సత్యనారాయణ ఉవన్యసి చారు. భారత కార్మికవర్గం ఒక క్రొత్త దశకు చేరిందని దానిలో కొట్టవచ్చినట్లు ఒక క్రొత్త లక్షణం కనిపిస్తుందనీ, మునుపు ఎన్నడూ లేనంతగా ఈనాడు కార్మికులలో ఐక్యత కనిపిస్తున్నదనీ అందరికీ ఆమోద యోగ్యమైన కొన్ని సమస్యల మీద ముఖ్యంగా ప్రభుత్వనిర్బంధ పాలసీలకు వ్యతిరేకంగా ఈ రోజున కార్మికులు ఐక్యంగా పోరాడుతున్నారని ఆయన వివరించారు.

ఆయన యింకా యిలా అన్నారు: "ఇందిరా గాంధీ 1980లో అధికారంలోకి వచ్చిన దగ్గర నుండి కార్మికులు పోరాడి సాధించుకున్న ఒక్కొక్క హక్కుమీద దాడులు చేస్తున్నది. బోనసు హక్కును కాలరాస్తున్నది. యాజమాన్యంతో చేసుకున్న ఒప్పందాలను నైతం భగ్నం చేస్తుంది. ఎల్. ఐ. సి, బ్యాంకులు,

రైల్వేలలో యిది కనిపిస్తున్నది. లోకో రన్నింగ్ స్టాఫ్ తో రైల్వే యాజమాన్యం చేసుకున్న 10 గంటల పని విధానాన్ని అమలు జరుపుటలేదు దానికి నిరసనగా వాళ్ళు నిరసన తెలియజేసే డిస్మిస్ చేస్తున్నది ప్రభుత్వం ఒక పాఠాన్ని కార్మికులపై దాడులు చేస్తున్నది. ఈ అవగాహన కార్మిక సంఘాలలో వచ్చిన ఫలితంగానే 1981 జూన్ 4న బొంబాయిలో కార్మిక సంఘాల సదస్సు జరిగింది. ఈ సదస్సులో జాతీయ ప్రచార కమిటీ ఎన్నుకోబడింది ఆ సదస్సులో తీసుకున్న నిర్ణయాల మేరకు ఢిల్లీలో లక్షలాది కార్మికులతో గత నవంబరు 23న ప్రదర్శన జరిగింది. కొన్ని డిమాండ్లతో ఇందిరాగాంధీకి మెమోరాండం యివ్వటం జరిగింది ఒక్క కార్మికుల సమస్యలపై నేకాక్షండా ఈ వ్యవస్థలో దోపిడికి గురవుతున్న వ్యవసాయ కార్మికుల, రైతుల సమస్యలను కూడా ఆ మెమోరాండంలో పేర్కొనటం జరిగింది"

దేశవ్యాపితంగా జనవరి 19న జరిగిన సమ్మె చారిత్రాత్మకమైనదన్నారు.

"జీతాలు పెంచవద్దనేది ప్రభుత్వపాలనీ యజమానులు పెంచటానికి అంగీకరి సే ఆర్థిక శాఖలో బ్యూరో ఆఫ్ పబ్లిక్ ఎంటర్ ప్రైజెస్ అనే సంస్థ వుంది వాళ్ళు చెప్పిన ప్రకారం పెంచాలి. ఆర్. టి. సి. కార్మికులకు ఎక్స్ గ్రేషియో కింద 8.33 శాతం యివ్వాలి. దానిపై సీలింగు విధించారు కాబట్టి ఈనాడు కార్మికవర్గం ఎదుర్కొంటుంది, పోరాడు తుంది ప్రభుత్వ పాలసీలకు వ్యతిరేకంగా. దేశంలో కార్మికులు 3 కోట్ల మంది వున్నారు. వీళ్ళందరి యొక్క ఉమ్మడి బలం ఒక్కటే చాలదు. వీళ్ళకన్నా దేశంలో ఎన్నోరెట్లు ఎక్కువగా రైతులు, వ్యవసాయ కార్మికులు వున్నారు. అయితే కార్మికులున్నంత కీలక స్థానంలో లేకపోయినా రైతుల, వ్యవసాయ కార్మికుల అండ కావాలని కార్మికోద్యమం ఒక అవగాహనకు వచ్చింది.

"జనవరి 19న సమ్మెలో పాల్గొన్నవారిపై ప్రభుత్వం కక్షసాధింపు చర్యలకు దిగింది. ఒకరోజు సమ్మెచేసే 8 రోజుల జీతం

కోస్తానని ప్రభుత్వం బెదరించింది. ప్రభుత్వ విధానాలు మారేదాకా ఈ పోరాటం ఆగదు. ఎన్ని విభేదాలు వున్నా యీనాడు కార్మిక ఉద్యమంలో ఐక్యత ముందుకు వస్తుంది. విభేదాలు వెనక్కు పోతున్నాయి. కార్మికులలో ఐక్యతను తీసుకురావటానికి సి.ఐ.టి.యు. కృషి చేస్తోంది. బెంగాల్, త్రిపుర, వామపక్ష ప్రభుత్వాలు తాము కార్మికుల పక్షన నిలబడుతాం అని చెప్పగలగడం కార్మికోద్యమానికి కొత్త వూపు నిస్తున్నది. కేంద్రప్రభుత్వం చేసే కార్మిక వ్యతిరేక చట్టాలను తాము అమలుపర్చమని ఆ రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలు ప్రకటించడం జరిగింది."

"మద్రాసులో జరిగిన సి.ఐ.టి.యు మహాసభలో శ్రీ రణదివే ఒక పిలుపు ఇచ్చారు దేశంలో వున్న పరిస్థితులు ఒక కొలికికి వస్తున్నాయి. ఎన్నివిభేదాల ఉన్నా ఆమోదయోగ్యమైన కొన్ని సమస్యలపై నేనా కేంద్ర కార్మిక సంస్థనీ ఒక ఐక్య వేదికను నిర్మించాలనీ, దానికి తమ వంతు కర్తవ్యాన్ని తాము నిర్వహిస్తామని వారు పిలుపు ఇచ్చారు. ఆనాడు దానికి అందరూ అంగీకరించకపోయినా ఆచరణలో ఐక్యత ముందుకు వచ్చింది. ఆచరణలో ఐక్యవేదిక సాధ్యపడింది దాని ఫలితమే జూన్ 4 సదస్సు."

ప్రపంచ వ్యాపితంగానే ఈనాడు పెట్టుబడిదారీ వ్యవస్థ దివాళాతీస్తోంది. అలా దివాళా తీసినవారితోనే మన దేశంలోని పెట్టుబడిదారులు సంబంధాలు పెట్టుకున్నారు. అందువల్ల దేశం చాలా కిషమైన పరిస్థితిలో వుంది. దీనిని ఎదుర్కొనటానికి కార్మికోద్యమం తనమిత్రులను కలుపుకొని పోరాడటానికి ముందుకు వచ్చింది. ఐక్య కార్యాచరణల ద్వారా బెంగాల్ లో కార్మికోద్యమం బలపడింది దేశ కార్మికోద్యమానికి ఆశాజ్యోతిగా బెంగాల్ వామపక్ష ప్రభుత్వం వుంది. ఎక్కడ పోరాటం జరిగినా దానిని మనం ఎలుగెత్తిచాటాలి, దానికి సంఘీభావం ప్రకటించాలి. కార్మికులలో ఈ సంఘీభావం తీసుకురావడానికి సి.ఐ.టి.యు కృషిచేస్తోంది. సంఘీభావ వుద్యమం బలపడటానికి మనం



# గూడూరు మైక్రా టేడింగ్ కార్పొరేషన్

## కార్మికుల సమ్మెను బలపర్చండి

గూడూరు మైక్రా టేడింగ్ కార్పొరేషన్ ఎమ్.ఐ.టి. కో. ప్యాకింగ్ శెక్టర్లో 50 మంది రెగ్యులర్ కార్మికులు చాలాకాలం నుండి పనిచేస్తున్నారు. ఇది పేరుకు మనత వహించిన కేంద్ర ప్రభుత్వ వాణిజ్య సంస్థ కాని యిక్కడ పనిచేసే కార్మికులకు స్కిల్ వర్కర్కి రోజుకి రు. 6-75/-లు సెమీస్కిల్ వర్కర్కు రు. 3-60/- వేతనాలు చెల్లిస్తారు. చట్టరీత్యా యిక్కడ పనిచేసే కార్మికులందరికీ కేంద్ర ప్రభుత్వం నిర్ణయించే టైం స్కేల్స్ చెల్లించవలసియుండగా మేనేజిమెంటు ఆఫీసు స్టాఫ్ అనే ప్యాకింగ్ సెక్టర్ పనివారని రెండుగా విభజించి మేనేజర్లు, గుమస్తాలు,

టైపిస్టులు, సూపర్వైజర్లు, అటెండర్లు వాచ్మన్లకు మాత్రం టైం స్కేల్స్ చెల్లిస్తూ, నైపుణ్యం, అనుభవంకలిగి కష్టించి పనిచేసే కార్మికులకు నికృష్టమైన దినకూలీ చెల్లిస్తున్నారు ఒక కేంద్ర ప్రభుత్వ సంస్థలో ఒకేచోట పనిచేసే వుద్యోగులకు కొంత మందికి క్రమబద్ధమైన వేతనాలను, మరి కొందరికి చాలీచాలని దినకూలీ నిర్ణయించడం చాలా విడ్డూరంగావుంది కార్మికులకు, ఆఫీసు సిబ్బందికి మధ్యనున్న వ్యత్యాసం స్వల్పమైంది కాదు.

కార్మిక చట్టాల ప్రకారం నైపుణ్యం లేని

కృషి చెయ్యాలి. ఈ దేశంలో మౌలికంగా మార్పులు తీసుకురావాలంటే కార్మికోద్యమం బలపడాలి అన్నారు.

సమావేశం కొన్ని తీర్మానాలను ఏకగ్రీవముగా ఆమోదించింది. కనీస కూలిరేట్లు యివ్వాలని, రోజుకు 8 కిలోల ధాన్యం, లేదా దానికి సరిపోయినంత వేతనం వ్యవసాయ కార్మికులకు యిచ్చునట్లుగా ప్రభుత్వంచర్యలు తీసుకోవలసిందిగా ఆ తీర్మానాలలో కోరారు. రైతులు పండించిన పంటలకు గిట్టుబాటు ధరలను కూడా కోరారు.

### హత్యాకాండపై నిరసన

ప్రజాతంత్ర ఉద్యమం పెరిగిపేద ప్రజలకు, రైతాంగానికి, కార్మికులకు అండగా నిలబడుతున్న మార్క్సిస్టుపార్టీ, సి. ఐ. టి. యు. కార్యకర్తలను సెలొండ, వరంగల్, ఖమ్మం జిల్లాలలో కాంగ్రెసు (ఐ) నక్సలైట్లు కుమ్మక్కయి ఒక పాను ప్రకారం దాడులు చేస్తున్నారనీ, పోలీసులు కూడా యిందులో మిలాఖతే దాడులు చేస్తున్నారనీ ఖండించారు. స్పిన్నింగు మిల్లు వర్కర్లు శ్రీ సూర్యనారాయణ హత్యను నిరసించారు.

కర్నూలు జిల్లాలో సి.ఐ.టి.యు యూనియన్ ఆఫీసుపై దాడుల్ని ఖండిస్తూ బొంబాయి జో? కార్మికుల సమ్మె పోరాటాన్ని బలపరుస్తూ, పారిశ్రామిక సంబంధాల బిల్లులోని కార్మిక వ్యతిరేక అంశాలను, డ్రేడ్ యూనియన్

చట్టంలోని కార్మిక వ్యతిరేక అంశాలను భజరంగా జూట్ మిల్ యాజమాన్య వైఖరిని ఖండిస్తూ తీర్మానించారు.

తాడేపల్లిలో వున్న ఇ. ఐ. డి. ప్యారీ కంపెనీ మేనేజిమెంటు యూనియన్తో ఎగ్రిమెంటు చేసుకోకుండా 175 మంది కార్మికులకు పని నుండి తొలగించటానికి ప్రయత్నాలు చేస్తున్నది యూనియన్ పెట్టిన డిమాండ్స్ను చర్చకు పెట్టకూడా కార్మికులను తొలగించటానికి యాజమాన్యం కుట్రలు వస్తుతూవుంది. కార్మికులను పని నుండి తొలగించటాన్ని ఈ సదస్సు ఖండిస్తోంది. మేనేజిమెంటుకు వ్యతిరేకంగా ప్యారీ కార్మికులు చేసే పోరాటానికి సంఘీభావాన్ని ప్రకటిస్తోంది.

25 ఏళ్ళ క్రితం నిర్మించిన పి.డబ్ల్యు.డి. వర్క్ షాపును (సీతానగరం) ప్రభుత్వం ఇంతవరకు ఎందుకు పర్మినెంటు చెయ్య లేదని ప్రభుత్వాన్ని ప్రశ్నించారు.

నేషనల్ టుటాల్ మేనేజిమెంటు తప్పుడు చర్యల్ని ఖండించారు. కార్మికులందరికీ గ్రాంట్యుటీ చెల్లించాలని కోరారు.

1980లో హేమలతా టెక్స్టైల్స్లో 56 రోజులు సమ్మె విషయంలో కొన్ని సమస్యలకు పరిష్కారం కుదరకవాటిని కార్మిక మంత్రి మధ్యవర్తిత్వానికి వదలటం జరిగింది కాని యింతవరకూ మంత్రి తన తీర్పు చెప్పలేదు. వెంటనే కార్మికమంత్రి తన తీర్పును ప్రకటించాలని కోరారు. \* \*

పని అనబడుతున్న వాచ్మన్లకు అన్ని అలవెన్సులను కలుపుకొని నెలకు రు. 802 చెల్లించబడుతున్నది. కాగా మైక్రాకు సంబంధించిన గ్రేడ్స్, క్వాలిటీ సర్టిఫికేట్లలో మంచి అనుభవం పొందిన కార్మికులకు చెల్లించేది కేవలం రోజుకి రు. 3-60/-లు డెమోక్రటిక్ సోషలిజంను లక్ష్యంగా ప్రకటించుకున్న ఒక జాతీయ సంస్థలో, కోట్ల రూపాయలు విదేశీవాణిజ్యం కొనసాగిస్తున్న సంస్థలో యింత తక్కువ వేతనాలను కార్మికులకు చెల్లిస్తుండటం అసాధారణమైన విషయం

కేంద్ర ప్రభుత్వం మైక్రా కార్మికులకు నిర్ణయించిన వేతనాలను గాని, గిరిడీలోని దీని సోదర సంస్థలో చెల్లించే వేతనాలను గాని, ఆంధ్రప్రదేశ్ రాష్ట్ర ప్రభుత్వ సంస్థలైన APSID Co., సీరామిక్ ఫ్యాక్టరీ, గాస్ ఫ్యాక్టరీలలో చెల్లిస్తున్న వేతనాలను సైతం యిక్కడ చెల్లించుట లేదు.

నిత్య జీవితావసర వస్తువుల ధరలు విపరీతంగా పెరిగి జీవనవ్యయం 464 పాయెంటుకు చేరుకొని కార్మికులు దుర్భర జీవితాలను అనుభవిస్తున్నారు.

న్యాయ సమ్మతమైన వేతనాల సమస్యను సామరస్యంగా పరిష్కారము చేసుకునేందుకు కార్మికులు చాలాకాలంగా ఓర్పుతోను, సహనంతోను అన్నివిధాల ప్రయత్నించారు.

డిప్యూటీ మేనేజర్, జనరల్ మేనేజర్, మేనేజింగ్ డైరెక్టరుకు, చెర్మన్కు అనేక విజ్ఞప్తులు చేశారు. కేంద్ర కార్మిక మంత్రిని కలుసుకొని తమ పరిస్థితిని వివరించారు. కేంద్ర రాష్ట్ర కనీస వేతనాల బోర్డుకి విజ్ఞప్తి చేసుకున్నారు, లేదని డిపార్టుమెంటుకు పిటిషను పెట్టుకున్నారు. కాని మేనేజిమెంటు నిర్లక్ష్యంగా మొండివైఖరి నవలంబిస్తున్నది.

ఇటువంటి పరిస్థితులలో గత్యంతరములేక తే 14-6-82 ది నుండి ప్యాకింగ్ శెక్టర్ కార్మికులు వేతనాల పెరుగుదల కోసం నిరవధిక సమ్మె ప్రారంభిస్తున్నారు.

### కోర్కెలు

1) ప్యాకింగ్ శెక్టర్ కార్మికులకు వాచ్మన్లతో సమానమైన వేతనాలను నిర్ణయించాలి. లేదా స్కిల్డ్ కార్మికులకు రోజుకి రు. 14-75 లు అన్ స్కిల్డ్ కార్మికులకు రు. 11-75 లు చెల్లించాలి.

2) జీవన వ్యయ సూచననుసరించి పాయెంటికి ఒక రూపాయి చొప్పున కరువు భత్యము చెల్లించాలి.



# ఆర్.టి.సి.లో తగ్గుతున్న సిబ్బంది ప్రమాణాలు - షెరుగుతున్న పనిభారం

బస్సు - సాఫ్ రేషియోలో మార్పులు చేయాల్సిన అవసరాన్ని తెలుపుతూ జనరల్ మేనేజర్ కార్యాలయం నుండి జారీ చేసిన సర్క్యులర్ నెం. ఏ1/462 (3)/81 ఎమ్. ఐ. ఎస్. తేదీ 23-10-1981లోని మొదటి పేరాలో వ్రాసిన విషయాన్ని చూడండి. ట్రాన్సుపోర్టు రంగంలో కార్మికుల జీతాలు, భత్యాలకయ్యే ఖర్చు అత్యంత పెద్ద మొత్తంలో వుంటుంది. కాబట్టి తక్షణం సిబ్బంది ఖర్చులను ఎంతమేరకు తగ్గించ గలమో ఆలోచించుట నేటి తక్షణ సమస్య. ఈ సమస్యే సంస్థ సంక్షోభానికి ప్రధాన కారణం. కావున బస్సు సర్వీసుల సంఖ్య-సిబ్బంది యొక్క నిష్పత్తిని ప్రతినెలా పరి

శీలించి లక్ష్యం మేరకు సవరించాల్సి వుంటుంది. కావున డిప్యూటీ చీఫ్ పర్సనల్ మేనేజర్ ఇచ్చిన సమాచారాన్ని బట్టి జూన్ 1981 నాటికి వున్న సిబ్బంది 21-9-81 నాటికి వున్న షెడ్యూల్స్ తో భాగించగా ఈ దిగువ విధంగా వున్నారు అంటారు. పై సమానాలో సమీక్ష చేసి డిపోల వారీగా వున్న బస్సు సర్వీసులు - సిబ్బంది సంఖ్య వివరాలు చూపెట్టారు. అన్ని డిపోల సమాచారం స్థలాభావం వల చూపలేకపోతున్నాము.

డివిజన్ వారీగా వున్న బస్సులు - సిబ్బంది సంఖ్యల వివరాల వట్టికను ఈ దిగువ చూడగలరు.

వ.నెం.	డివిజన్ పేరు	21.9-81 నాటికివున్న సర్వీసుల సంఖ్య	30.6-81 నాటికివున్న సిబ్బంది సంఖ్య	అనగా బస్సు - సిబ్బంది మధ్యగల నిష్పత్తి	బస్సు-సిబ్బంది 1:9 వుంటే ఎ త ఎక్కువ/తక్కువ అవుతారు
1)	కరీంనగర్	280	2486	8 88	34 మంది తక్కువ
2)	నిజామాబాద్	259	2807	8 91	24 మంది తక్కువ
3)	మహబూబ్ నగర్	888	8112	9 08	15 మంది ఎక్కువ
4)	వికాం	299	2800	9 86	109 మంది ఎక్కువ
5)	తూర్పుగోదావరి	330	3409	9 45	169 మంది ఎక్కువ
6)	వరంగల్	411	3881	9 47	182 మంది ఎక్కువ
7)	హైదరాబాద్ నగరం	651	6162	9 47	863 మంది ఎక్కువ
8)	ఓంగోలు	289	2754	9 53	153 మంది ఎక్కువ
9)	గుంటూరు	457	4457	9 75	344 మంది ఎక్కువ
10)	రంగారెడ్డి	268	2708	10 10	295 మంది ఎక్కువ
11)	కర్నూలు	278	2815	10 11	374 మంది ఎక్కువ
12)	కడప	200	2026	10 18	226 మంది ఎక్కువ
13)	చిత్తూరు	221	2279	10 81	290 మంది ఎక్కువ
14)	అనంతపుర్	240	2560	10 87	381 మంది ఎక్కువ
15)	కృష్ణా	442	4592	10 89	614 మంది ఎక్కువ
16)	కృష్ణా గోదావరి	312	3248	10 89	435 మంది ఎక్కువ
17)	మెదక్	152	1587	10 44	209 మంది ఎక్కువ
18)	తిరుపతి	253	2712	10 72	435 మంది ఎక్కువ

డి మొదటి దశగా మాత్రమే పరిగణించాలి తర్వాత అదే వారిగా బస్సు-సిబ్బంది రేషియో 1:1 15 నుండి 93 తర్వాత 1:75 తగ్గించే యోచన వున్నట్లు తెలుస్తుంది.

## నల్గొండజిల్లా కార్మికుల విజయం

చెల్లించని వేతనాలు రు. 9484 67 లు మరియు నష్ట పరిహారం రు. 19,931 65లు, మొత్తం రు. 29,897.47 లు చెల్లించవలసిందిగా రంగారెడ్డి జిల్లా జోన్ పేమెంట్ ఆఫ్ వేజెస్ అధికారిటీ తీర్పు ఇచ్చారు.

జక్కారా హమాల్ మరియు కార్మికులు 106 మందికి 29-10-79 నుండి 9-11-79 కాలానికి వేతనాలు చెల్లించనందుకు నల్గొండ జిల్లా ఎఫ్ సి ఐ. మేనేజరు (పిన్వివల్ ఎంపా యరు) మెస్సర్స్ సత్యనారాయణరెడ్డి ఆడ్ కంపెనీ, మిర్యాలగూడ కాంట్రాక్టర్స్ కు ఆదేశానినూ రంగారెడ్డి జిల్లా జోన్ పేమెంట్ ఆఫ్ వేజెస్ అధికారిటీ 43/81లో కేసులో ఆవారును ఆదేశించారు.

అలాగే కేసు నెం. 87/81లో పి శ్రీహరి మరియు 36 మంది కార్మికులకు తగ్గించిన వేతనాలు రు. 3645-00లు మరియు నష్ట పరిహారం క్రింద రు. 7290లు మొత్తం రు. 10,935లు చెల్లించమని నల్గొండ పంచాయితీరాజ్ ఎక్స్ క్యూటీవ్ ఇంజనీర్ ను ఆదేశిస్తూ ఆవారు ఇచ్చారు.

అలాగే కేసు నెం. 87/81లో వి మలేశం మరియు 97 మంది కార్మికులకు తగ్గించిన వేతనాలు రు. 17,357.75 మరియు నష్ట పరిహారం రు. 34,715 50 మొత్తం రు. 52,073 25లు చెల్లించమని నల్గొండ పంచాయితీరాజ్ ఎక్స్ క్యూటీవ్ ఇంజనీర్ ను ఆదేశిస్తూ తీర్పు ఇచ్చారు. ఈ కేసులో శ్రీ జి.బి.జె.పతి లీగల్ ప్రాక్టీషనర్ హైదరాబాద్ కార్మికుల తరపున పనిచేశారు. సి. ఐ. టి.యు. రాష్ట్ర కమిటీ సభ్యులు శ్రీ ఎ. రంగయ్య కృషితో కార్మికులు ఆ విజయం పొందారు.

## రాష్ట్ర లారీ కార్మికుల మహాసభ నెల్లూరులో 1982 అగస్టు 15న

రాష్ట్ర లారీ కార్మికుల మహాసభ 1982 అగస్టు 15న నెల్లూరులో జరుగుతుంది. దీనికి రాష్ట్ర లారీ కార్మిక యూనియన్ తమ ప్రతినిధులను హెచ్చుగా పంపి జయ ప్రదం చేయగోరుతున్నాం. ఈ మహాసభలో ఈనాడు రాష్ట్రంలో లారీ కార్మికుల నెదుర్కొంటున్న స్థితి గతులపై చర్చించి తీర్మానాలు చేయడం, రాష్ట్ర లారీ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ యేర్పాటు చేయడం జరుగుతుంది.



హిత్యలను ప్రోత్సహిస్తున్న పాలకపార్టీ వైఖరికి ఖండన

పౌరహక్కుల పరిరక్షణకై ఉద్యమించాలి

హైదరాబాద్ లో జరిగిన రాష్ట్ర సదస్సు పిలుపు

రాజ్యాంగం కల్పించిన పౌర హక్కుల పరిరక్షణ కోసం విస్తృత ప్రాతిపదికపై ఐక్య పౌరహక్కుల ఉద్యమాన్ని నిర్మించాలని, పౌరహక్కులను కాపాడటానికి ప్రజలలో చెతన్యాన్ని కలిగించి బలమైన ప్రజాతంత్ర ఉద్యమాన్ని నిర్మించాలని హైదరాబాద్ లో జూన్ 4న జరిగిన రాష్ట్ర పౌర హక్కుల సదస్సులో వివిధ ప్రతిపక్ష పార్టీల నాయకులు, మేధావులు ఉద్ఘాటించారు.

మార్క్సిస్టు పార్టీ, సి. పి. ఐ., జనతా, లోక్ దళ్, కాంగ్రెస్ (యన్) డెమోక్రటిక్ సోషలిస్టు పార్టీల నాయకులు, వివిధ ప్రాంతాలకు చెందిన డాక్టర్లు, లాయర్లు, మేధావులు, ప్రజాసంఘాల నాయకులు యీ సదస్సులో పాల్గొన్నారు.

డాక్టరు వై. రాధాకృష్ణమూర్తి గారు స్వాగతోపన్యాసం చేశారు. డెమోక్రటిక్ సోషలిస్టు పార్టీ ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ కె. వి. రఘునాథరెడ్డి గారు అధ్యక్షత వహించారు. కాంగ్రెస్ (యన్) అధ్యక్షుడు శ్రీ వి. బి. రాజు సదస్సును ప్రారంభించారు. మార్క్సిస్టు పార్టీ నాయకులు శ్రీ పి.

సుందరయ్యగారు మాట్లాడుతూ, "ప్రాథమిక హక్కులులేనిదే దేశం అభివృద్ధి చెందదని చెబుతూ, నేడుదేశంలో ప్రజాస్వామ్యానికే ప్రమాదం వాటిల్లే పరిస్థితులు సంభవిస్తున్నాయని" అన్నారు. సి.పి.ఐ. నాయకులు శ్రీ కె. యల్. మహేంద్ర, లోక్ దళ్ రాష్ట్ర కార్యదర్శి శ్రీ తుమ్మల చౌదరి, జనతాపార్టీ నాయకుడు శ్రీ నాయని నరసింహారెడ్డి, ప్రముఖ శత్రువైద్యులు శ్రీ సి. ఆర్. రాజగోపాలన్, హేతువాద సంఘ నాయకులు శ్రీ భిన్నా, విజయవాడ డిప్యూటీ మేయరు శ్రీ అయితా రాములు, కర్నూలులో ప్రముఖ న్యాయవాది శ్రీ ఎల్లప్ప, మార్క్సిస్టు పార్టీ నాయకులు శ్రీ భీమిరెడ్డి నరసింహారెడ్డి, శ్రీ యం. ఓంకార్, శ్రీ బోడెపూడి వెంకటేశ్వరరావు, ఎన్.ఎఫ్.ఐ. రాష్ట్ర కార్యదర్శి శ్రీ వి. ఉమామహేశ్వరరావు, విశాఖన్యాయవాది శ్రీమతి పుణ్యవతి, నెల్లూరున్యాయవాది శ్రీ బిజిరామయ్యలు సదస్సులో మాట్లాడారు. డాక్టరు ఎ.పి. విఠల్ వందన సమర్పణ చేశారు. పౌర హక్కులపై పాలకపార్టీ సాగిస్తున్న దాడులను ఖండిస్తూ సదస్సులో తీర్మానం చేయబడింది.

### అపరిమిత లాభం

కోలేట్ పామాలిన్ ప్రపంచంలోకే గొప్ప గుత్త సంస్థ సబ్బులు, నూనెలు, టూత్ పేస్టులు మున్నగు వాటి వుత్పత్తిలో దీనికి గుత్తాధికారం వున్నది. మనదేశంలో వాటికి వచ్చే లాభాలకు మితమేలేదు. గత ఏడాది దీనికి వచ్చిన లాభాలలో 101% డివిడెంట్లు పంచిపెట్టగా ఈ ఏడాది పెరిగిన పెట్టుబడిపై ఈ పెట్టుబడి కొత్త మొత్తం జేర్చడం వల్ల కాదు; గత ఏడాది లాభాలపై బోనసు షేర్లు ఇవ్వగా కాగితంపై పెరిగిన పెట్టుబడి 113% డివిడెంట్ పంచబడింది. బోనసు షేర్లు కల్పక ముందు వున్న పెట్టుబడిపై అయితే 116% డివిడెంట్లు పంచబడింది.

గత ఏడాది రు. 11.85 కోట్లు మొత్తం లాభం వస్తే ఈ ఏడాది రు. 12.62 కోట్లు వచ్చింది.

### ఈనష్టానికి బాధ్యులెవరు?

12-3-1982న లోక్ సభలో ఇవ్వబడిన జవాబునుబట్టి గత 5 ఏడలోనూ, చాలా తక్కువ సామర్థ్యంతో పని చేయడంవలన హిందూస్థాన్ ఎరోనాటిక్స్ లిమిటెడ్ (హల్) యొక్క కాన్పురు విభాగంలో గత 5 ఏడలో దాదాపు 27 లక్షల పనిగంటలు నష్టమైనది. అందువల్ల వచ్చిన వచ్చిన మొత్తం నష్టం రు. 132 కోట్లు.

ఇది ప్రభుత్వం యొక్క ఒక ప్రధాన సంస్థ. విమానాలు తయారుచేసే సంస్థ ఇంత పెద్ద నష్టంతో నడుస్తున్నందుకు ప్రభుత్వం బాధ్యత వహించనక్కరలేదా?

చదవండి---

“వాయిస్ ఆఫ్”

వర్కింగ్ ఉమెన్

రాజమండ్రిలో

రైల్వే కార్మికుల సభ

డి. 3-7-82 (శనివారం) కామ్రేడ్ పి. శ్రీరాములుగారు (సౌత్ సెంట్రల్ రైల్వే ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ ప్రెసిడెంట్), మరియు కామ్రేడ్ షేక్ మసాన్ గారు (రైల్వే ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ కోశాధికారి) ఉద్యోగ విరమణ సందర్భంగా సౌత్ సెంట్రల్ రైల్వే ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ రాజమండ్రి బ్రాంచ్ అధ్యక్షాన వీధోక్తులు సభ మరియు బహిరంగసభ జరిగింది.

3-7-82 ఉదయం 10 గంటలకు రైల్వే ఇన్ స్టిట్యూట్ హాలులో శ్రీ ఆర్. సూర్య నారాయణగారి అధ్యక్షతన వీధోక్తులు సభ ఆ రోజు సాయంత్రం ఐదుబళ్ళమార్కెట్ లో జరిగిన బహిరంగ సభకు రాజమండ్రి బ్రాంచ్ ప్రెసిడెంట్ కామ్రేడ్ పి. కనకరాజుగారు అధ్యక్షత వహించారు బహిరంగసభలో కామ్రేడ్ యం. వి. సుబ్బయ్యగారు (సౌత్ సెంట్రల్ రైల్వే ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ జనరల్ సెక్రటరీ) ఆల్ ఇండియా లోకో రన్నింగ్ స్టాఫ్ అసోసియేషన్ జాయింట్ సెక్రటరీ జనరల్ టి. హనుమయ్యగారు, రాష్ట్ర సి.ఐ.టి.యు. వైస్ ప్రెసిడెంట్ కామ్రేడ్ జి. ఎన్. బాలాజీదాస్ గారు, సౌత్ సెంట్రల్ రైల్వే ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ ప్రెసిడెంట్ కామ్రేడ్ పి. శ్రీరాములుగారు, సౌత్ సెంట్రల్ రైల్వే ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ అసిస్టెంట్ జనరల్ సెక్రటరీ కామ్రేడ్ పి. బుల్లెప్పాయి గారు, సౌత్ సెంట్రల్ రైల్వే ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ కోశాధికారి షేక్ మసాన్ గారు, ఆల్ ఇండియా లోకో రన్నింగ్ స్టాఫ్ అసోసియేషన్ జోనల్ సెక్రటరీ కామ్రేడ్ సుబ్రహ్మణ్యంగారు తదితరులు ఉపన్యసించారు.

### మన దేశంలో మురికి వాడలు

మన దేశంలోని పెద్దపెదనగరాలలో మురికి వాడలు విపరీతంగా పెరుగుతున్నాయి. గ్రామీణ ప్రాంతాల నుండి జీవనోపాధికి పట్టణ ప్రాంతాలకు వచ్చే వారి సంఖ్య దిన దినం పెరుగుతుండగా వారంతా కనీస సౌకర్యాలు లేని మురికి వాడలు చేరుతున్నారు. కలకతా, బొంబాయి, ఢిల్లీ వంటి పెద్ద నగరాలలో మురికి వాడలలో నివసించే వారి సంఖ్య అనేక లక్షలుంటుంది. ఒక్క ఢిల్లీ లోనే 15 లక్షలమంది మురికివాడలలో నివసిస్తున్నారు.



## పరిశ్రమల యాజమాన్యాల కక్ష సాధింపునకు నిరసనగా

విజయవాడలో సి. ఐ. టి. యు. ప్రదర్శన

పరిశ్రమల యాజమాన్యాల కక్షసాధింపు చర్యలకు నిరసనగా డి. 6-7-82న రాష్ట్ర వ్యాపితంగా నిరసన తెలియజేయవలసినదిగా సి.ఐ.టి.యు. రాష్ట్ర కార్యదర్శి వర్గము యిచ్చిన పిలుపునందుకొని విజయవాడ సి.ఐ. టి.యు. సిటీ కౌన్సిల్ అధ్యక్షుల సైకిల్ ప్రదర్శన, బహిరంగ సభ జరిగింది.

ప్రదర్శన 2 టౌన్ లోని కార్యాలయము నుండి బయలు దేరి బీసెంట్ రోడ్, ప్రకాశం రోడ్, నక్కలరోడ్, ఏలూరురోడ్, గాంధీ నగరం, బస్ స్టాండ్ సెంటర్, లోబ్బిడ్డి, కెనాల్ రోడ్, మెయిన్ బజార్, సామారంగచౌక్ ల మీదుగా పోస్ట్ ఆఫీసు వెనుకకు చేరుకున్నది. ప్రదర్శనకు సి.ఐ.టి.యు. సిటీ కౌన్సిల్ అధ్యక్షులు శ్రీ వెలంకి మోహనరావు, సహాయ కార్యదర్శులు శ్రీయుతులు ఆర్. రంగారావు, మండాపు వెంకటేశ్వరరావు, షాప్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ పి. పి. రమణయ్యలు నాయకత్వం వహించారు. ప్రదర్శకుల నుద్దేశించి సి.ఐ.టి.యు. సిటీ కౌన్సిల్ సహాయ కార్యదర్శి శ్రీ ఆర్. రంగారావు కర్నూలు లోని రాయలసీమ పేపరుమిలులోనూ, విశాఖపట్టణం షిప్ యార్డ్ లోనూ, రాయనపాడు వ్యాగన్ వర్క్ షాప్ లోనూ కార్మికుల తొలగింపును, వారిపై జరుగుతున్న నిర్బంధ విధానాన్ని ఖండించారు. తొలగించిన కార్మికులను వెంటనే పనిలోనికి తీసుకోవాలని ప్రభుత్వాన్ని డిమాండు చేస్తూ సి. ఐ. టి. యు. సిటీ కౌన్సిల్ తరపున తెల్లిగాం యిచ్చారు.

విజయవాడ ఓన్ టౌను లో ముఠా

వర్కర్స్ యూనియన్ అధ్యక్షుల పె పిలుపును అందుకొని 400 మందితో ఓన్ టౌన్ లోని మెయిన్ బజారులలో ప్రదర్శన జరిగింది. అనంతరం మార్వాడి గుడి సందులో బహిరంగ సభ జరిగింది. సభకు ముఠా వర్కర్స్ యూనియన్ అధ్యక్షులు శ్రీ పోతిన ఆదినారాయణ గారు అధ్యక్షత వహించారు. సి. ఐ. టి. యు. సిటీ కౌన్సిల్ కార్యదర్శి శ్రీ పి. దివాకర్, సి. ఐ. టి. యు. సిటీ కౌన్సిల్ ఉపాధ్యక్షులు శ్రీ టి. సుబ్బారెడ్డి రాష్ట్రంలో కార్మికులపై జరుగుతున్న నిర్బంధ విధానాన్ని కక్ష సాధించు చర్యలను గురించి వివరించారు. కర్నూలు పేపరు మిలులోనూ, విశాఖపట్టణం షిప్ యార్డులోనూ, రాయనపాడు వ్యాగన్ వర్క్ షాప్ లోనూ తొలగించిన కార్మికులను వెంటనే పనిలోనికి తీసుకోవాలని కోరుతూ తీర్మానం చేశారు.

### అమెరికా మిలిటరీ బడ్జెట్

అమెరికా మిలిటరీ బడ్జెట్ 1981కు ముందున్న 171.4 బిలియన్ డాలర నుండి 1981లో 180.7 బిలియన్ డాలర కు 1982 లో 226.3 బిలియన్ డాలర కు పెరిగింది అంటే 1980లో పోలిస్తే 1981లో పెరుగుదల 12.4 శాతం కాగా, 1981లో పోలిస్తే 1982లో పెరుగుదల 14.6 శాతం.

1982లో మొత్తం బడ్జెట్ లో మిలిటరీ ఖర్చుకై కేటాయించిన మొత్తం 35 శాతం. వియత్నాం యుద్ధం ఉచ్చస్థాయీలో జరుగుతున్నప్పుడు కూడ మిలిటరీ ఖర్చు మొత్తం బడ్జెట్ లో 30 శాతం మించలేదు.

### త్రిపుర వామపక్ష ప్రభుత్వం యెడ కేంద్ర ప్రభుత్వం వివక్షత

వామపక్ష ప్రభుత్వం త్రిపురలో ఏర్పడినప్పటి నుండి కేంద్ర ప్రభుత్వం ఆ ప్రభుత్వాన్ని ఇబ్బందులలో పెట్టటానికి, అల్లరిపాలు చేయటానికి అహర ధన్యాల సప్త యిలను ఒక పాచికగా ఉపయోగిస్తున్నది. ఈ క్రింది పట్టిక ఆ విషయాన్ని స్పష్టం చేస్తుంది.

ధన్యం	రాష్ట్ర అవుసరాలు టన్నులలో	కేటాయింపు టన్నులలో	వాస్తవంగా పంపినది టన్నులలో	అవుసరాలకూ, సపైలకూ విషృతి
బియ్యం	9,96,009	3,25,500	2,007,999	21.2%
గోధుమ	3,12,000	50,100	10052	5.7%

## ఎల్.ఐ.సి. విభజన

ప్రతిపాదన విరమించాలి

19 6-1982న విశాఖపట్నంలోని వివిధ ప్రేడ్ యూనియన్స్ తరపున శ్రీయుతులు సి హెచ్. నరసింగరావు (సి.ఐ.టి.యు), బ్రహ్మానందరావు (బి.ఎమ్.ఎన్.), పి.వి. సుబ్బారావు (ఎ.పి.జి.ఐ.ఐ.ఎ.), శాస్త్రి (పి.ఎన్.ఎచ్. పి.టి.ఇ), సుకుమారన్ (నెంట్రల్ గవర్నమెంట్ ఉద్యోగుల కో-ఆర్డినేషన్ కమిటీ), చలపతిరావు (ఎన్.సి.బి.ఇ), జీవిత భీమాసంస్థ చైర్మన్ శ్రీ జె. ఆర్. జోషి గారిని కలసి వినతి పత్రాన్ని సమర్పించారు.

ప్రతినిధివర్గం ఎల్.ఐ.సి.ని విభజింపడం అసమంజసమని, వెంటనే ప్రభుత్వం, మేనేజిమెంటు విభజన జరిగే ప్రతిపాదనను విరమించుకోవాలని తెలియజేసింది. విభజన వలన సంస్థాగత నిర్వహణ వ్యయం విపరీతంగా పెరిగే అవకాశం వున్నదని, అసంబద్ధమైన పోటీకి అవకాశం ఏర్పడుతుందని పట్టాదారులపై దీనివలన అదనపు భారం పడుతుందని ప్రతినిధి వర్గం తెలియజేసింది. ప్రతినిధి వర్గం యొక్క అభిప్రాయాలను ప్రభుత్వానికి తెలియజేస్తానని చైర్మన్ హామీ యిచ్చారు.

ప్రీమియం రేటు తగ్గించాలని, 1948లో మరణాల రేటు అధికంగా ఉన్నప్పటికీ ప్రీమియం రేటు కూ, మరణాల సంఖ్య గణనీయంగా తగ్గినప్పటికీ ఈనాడు అమలులో ఉన్న ప్రీమియం రేటు తగ్గించాలని ప్రతినిధి వర్గం చేసిన సూచనకు సమాధానంగా బోనస్ రేటు పెంచే విషయం తీవ్రంగా ఆలోచిస్తున్నామని, అధికంగా బ్రాంచీలు ప్రారంభించి ఎక్కువ ప్రాంతాల్లో ఉన్న పట్టాదారులకు సౌకర్యం కల్పించబోతున్నట్లు చైర్మన్ గారు తెలియజేశారు.

ధరల సూచి 1960 = 100

1982 జనవరి 459, ఫిబ్రవరి 458, మార్చి 457, ఏప్రిల్ 459

చదవండి !

చదివించండి !!

కార్మికులలోకం



(4వ పేజీ తరువాయి)

ఈ అంశ యజమానులకు సాయం చేయటానికి ప్రభుత్వం విధించింది తేలికగా లాంగే ఆఫీసు బేరర్లుగల యూనియన్లు నిర్మించటానికి అప్పుడే పిలుపుతుంది.

### యజమానులకు సదుపాయాలు

పారిశ్రామిక వివాదాల (సవరణ) బిల్లు "పరిశ్రమ" నిర్వచనం నుంచి ఆస్పత్రులు, విద్యా సంస్థలు, తర్జున సంస్థలను మినహాయించింది ఈ సంస్థలు కూడా చట్ట పరిధిలో ఉన్నాయని సుప్రీంకోర్టు తీర్పు ఇచ్చిన తరువాత యజమానుల అభ్యర్థన ప్రకారం ఈ మార్పు చేశారు. కోర్టు తీర్పు ప్రకారం ఈ సంస్థలలో పనిచేసే కార్మికులు, వుద్యోగులు మిగతా సంస్థలతోపాటు చేసే కార్మికులు, వుద్యోగులలాగే హక్కులు అనుభవిస్తారు.

### ఆస్పత్రులు, మిగతా సంస్థలు

పారిశ్రామిక వివాదాల (సవరణ) బిల్లు నిబంధనల ప్రకారం ప్రభుత్వం యంతకు ముందే చెప్పిస్తూ, ఈ సంస్థలను నిర్దిష్టంగా చట్టపరిధి నుంచి తొలగించింది.

### సమ్మెలు నిషేధించారు

ఇంకొక అడుగు ముందుకువేసి ఆస్పత్రులు, తదితర సంస్థల (వివాదాల పరిష్కారం) బిల్లు నిబంధనల ప్రకారం ఆస్పత్రులు విద్యాసంస్థలలో పూర్తిగాకాని, తగినంతగాని సాంఘిక సేవతో నిమగ్నమైన మానవకారణ్య, ధార్మిక సంస్థలతోను, ఖాదీ గ్రామోద్యోగ సంస్థలతోను కేవలం ప్రభుత్వ విధులను నిర్వహించే సంస్థలతోను ప్రభుత్వ కార్యక్రమాలు నెరవేర్చే పరిశోధన, అణుశక్తి, అంతరిక్ష విభాగాలతోనూ సమ్మెలు నిషేధించారు. ఈ చివరి సుదీర్ఘ నిర్వచనంలో ప్రభుత్వ పౌర వుద్యోగులు, మిలిటరీకి సంబంధించి పోరాటంలో నిమగ్నంకాని అపీసు వుద్యోగులు, కార్మికులు, రోడ్లు, భవనాలు, వంతెనలు నిర్మించే వుద్యోగులు కూడా వుంటారు.

### దోపిడీకి ప్రోత్సాహం

ఈ ధార్మిక సంస్థలని చెప్పుకునేవాటిలో గాని, సాంఘిక, జీవకారణ్య ప్రయోజనాల కోసం నడుపుతున్నారనే సంస్థలలో గాని, వాటిని అజమాని పీ చేసేవారు నిరూపించు ఏ విధంగా దుర్వినియోగంచేసి దోచుకుంటారో అందరికీ తెలుసు పెద్ద వ్యాపార సంస్థలు తమ వ్యాపారానికి సంబంధించి ట్రస్టులను తాగితంపై సృష్టించి ట్రస్టు నిధులను ఏ విధంగా వాడుకనేడి కూడా అందరికీ తెలిసిందే వేలాది ఎకరాల్ను ట్రస్టులలో పెట్టి ట్రస్టీలమని చెప్పుకుంటూ మహాతులు, మహాధీశులు, పెద్ద భూస్వా

ములు వాటి ఆదాయాలను ఎలా ఆరగిస్తారన్న విషయం కూడా అందరికీ తెలుసు. ఈ నిబంధన మరింతగా ట్రస్టుల సృష్టికి ప్రోత్సాహమిస్తుంది

### ఒక హెచ్చరిక

ప్రభుత్వ వుద్యోగులకు సంబంధించినంతవరకు, ప్ర హ్యూమానిటీ కంక్షలం కట్టుకుని ఆచరిస్తున్నామని ప్రగల్భాలు పలికే ఈ ప్రభుత్వానికి రంధవ ప్రపంచ యుద్ధం తరువాత గ్రేట్ బ్రిటన్ లో ఏమి జరిగిందో గుర్తుచేయాలి. బ్రిటనుకు సంబంధించినంతవరకు సర్వీస్ స్టన్ చర్చిల్ యుద్ధంలో వీరుడుగా పరిగణించబడ్డాడు.

కాని యుద్ధకాలంలో ఆయన ప్రధాన మంత్రిగా వుండగా సివిల్ సర్వైలెన్సు ఆఫీసరీయేషన్, బ్రిటిష్ ట్రేడ్ యూనియన్ కాంగ్రెసుకు అనుబంధంగా వుండటం నిషేధిస్తూ చట్టంచేశాడు యుద్ధంతరువాత వెంటనే జరిగిన జనరల్ ఎన్నికల్లో ట్రేడ్ యూనియన్ కాంగ్రెసు ఈ ఓక్క చర్యనే ప్రధానమంత్రిగా తీసుకుని పోరాడింది. చర్చిల్ పార్టీ చిత్తుగా ఓడిపోయింది. లేబర్ ప్రభుత్వం వెంటనే చర్చిల్ చట్టాన్ని రద్దు చేసింది బ్రిటన్, ఫ్రాన్స్, మిగతా పశ్చాత్య దేశాలన్నిటిలో అన్ని స్థాయిలలోవున్న సివిల్ సర్వైలెన్సు, ఉపాధ్యాయులు అన్ని సంస్థలలో కార్మికులు, ఉద్యోగులు సహజ నేర్పాటుచేసుకొనే హక్కు, దానితోపాటు సమ్మె చేసే హక్కు కలిగివున్నారు. ఏ పరిశ్రమతోను, ఏ కార్మికుడిని ఈ హక్కులపై అంక్షలు విధించలేదు.

### సుప్రీంకోర్టు - ప్రభుత్వ వైఖరి

కేంద్ర కార్మికమంత్రి పారిశ్రామిక వివాదాల (సవరణ) బిల్లు లోక్ సభలో ప్రవేశపెడుతూ ఒక సంస్థ "పరిశ్రమ"గా గుర్తించబడటానికి సుప్రీంకోర్టు స్పష్టంగా నిర్దేశించిన సూత్రాలను అమలు చేయటానికి ఈ బిల్లు ఉద్దేశించబడి దని చెప్పారు. సుప్రీంకోర్టు తీర్పు నుంచి ఈ విషయానికి సంబంధించిన కొన్నిభాగాలు, ఈ వాదనతో ఎంత పసవున్నదో తెలియజేస్తాయి.

"సెక్షన్ 2(ఎస్)లో 'పరిశ్రమ'నిర్వచనానికి విస్తృతమైన అర్థం వున్నది

1 క్రమబద్ధమైన కార్యకలాపాలు  
2. యజమానికి, వుద్యోగికి మధ్య సహకారంతో కొనసాగిస్తూ (ప్రత్యక్షంగా, తగినంతగా వున్నదా అనే విషయం కల్పనకు సంబంధించినది) 3) మానవ అవసరాలను, కోర్కెలను (ఆధ్యాత్మికము, మరిపరము కావచ్చు, కాని పరలోక ఆనందం కోసం భౌతికంగా అందించే వస్తువులు సేవలు, ఉదా :- భారీగా ప్రసాదం, ఆహారం తయారు చేయటం) తీర్చటానికి వస్తువులను వుత్పత్తిచేసి, సేవలను అందజేస్తే ఆవ్యవ

హారంలో "పరిశ్రమ" వున్నట్లే పరిగణించాలి.

ఆ సంస్థ పబ్లిక్ రంగమైనా, ప్రైవేటు రంగమయినా, సంయుక్తరంగమైనా లాభాల్పార్జించే వుద్దేశ్యంగాని, ప్రతిఫలం పొందే లక్ష్యంగాని వున్నదా లేదా అనేది అప్రస్తుతం. ముఖ్యంగా గమనించవలసింది కార్యసరళి, కార్యక్రమాల స్వభావాన్ని ప్రధానంగా యజమాని, వుద్యోగి సంబంధాలను బట్టి చూడటమే నిర్ణయాత్మకమయిన పరీక్ష, ఒక సంస్థ జీవకారణ్య ధ్యేయంతో పని చేసినంత మాత్రాన అది ఒక వృత్తిగా వ్యాపారంగా పరిగణించబడకపోదు.

దీని ఫలితంగా 1) వృత్తులు 2) క్లబ్బులు 3) సహకార సంస్థలు, విద్యాసంస్థలు 4) పరిశోధనా సంస్థలు 5) తర్జునకార్య నిర్వహణ సంస్థలు 6) ఇటువంటి తదితర సంస్థలు పైన చెప్పిన మూడు పరీక్షలకు నిలిస్తే సెక్షన్ 2 (జె) పరిధినుంచి మినహాయించటానికి వీలులేదు.

సామాన్యమైన పనులుచేయటానికి కాళ్ళతముగాగాని, ప్రధాన స్వభావమనే ప్రమాణాన్నిసరించి రాస్తవంగాగాని, వుద్యోగులను నియమించుకుంటాచిన్నచిన్నపనులు చేయటానికి మాత్రం వుద్యోగుల సేవలను అవుతపుడు పొందుతూ వుద్యోగులు లేని సంస్థగా చలామణి చేస్తూ వాంచెడకుండా వుండే కొన్ని పరిమితమైన తరగతికిచెందిన వృత్తులు, క్లబ్బులు, సహకారసంస్థలు, చిన్న పరిశోధనా ప్రయోగశాలలు, అఖరీ గురుకులాలు మినహాయించు పొందవచ్చును.

ఈ ప్రమాణాలను వర్తింపజేసి ఆస్పత్రులు, విద్యాసంస్థలు, పరిశోధనా సంస్థలు, మొదలైన సంస్థలలో వుద్యోగులు పనిచేస్తూ యజమాని, వుద్యోగి సంబంధాలు నెలకొని వున్నాయి. కాబట్టి చట్టానికి సంబంధించినంతవరకు వీటినిపరిశ్రమలుగా పరిగణించాలని సుప్రీంకోర్టు తీర్పుయిచ్చింది.

చివరి పేరాలో వుదహరించిన విషయంలో మాత్రమే సుప్రీంకోర్టు మినహాయించులు చేసింది. బహుశోద్ధిమంది ఉద్యోగులు పనిచేస్తూ, మిగతావా సంఘ సేవాదృష్టితో ప్రేమతో సేవలు చేసే సంస్థలను మినహాయించారు. దేశంలోని ఆత్యున్నత న్యాయస్థానం ఇచ్చి తీర్పులు అందరికీ తెలిసినా వాటిని సిగ్గు లేకుండా వక్రంగా వుదహరిస్తూ కార్మికులపై దాడిచేయటానికి ఏ విధంగా ప్రభుత్వం ఉద్యమిస్తుందో కార్మికమంత్రి బిల్లులో అంశాలు సుప్రీంకోర్టు నిర్దేశించిన సూత్రాలు, ప్రమాణాలకు కట్టుబడివున్నాయని చేసిన అబద్ధపు ప్రకటనబట్టి తెలుస్తుంది.



## కార్మిక హక్కులకు వ్యతిరేకంగా కుట్రలు

అంతకుముందు పారిశ్రామిక సంబంధాలకు సంబంధించిన బిల్లుపై ప్రభుత్వం సంఘటిత కార్మికవర్గంనుంచి చాలా ప్రతిఘటన ఎదుర్కొన్నది. బ్రహ్మాండమైన ప్రదర్శనలు, పార్లమెంటు ఎదుట ఓ లక్షల మంది కార్మికుల ప్రదర్శన ఆఖరి భారత సార్వత్రిక సమ్మె పెరుగుతున్న ప్రతిఘటనకు నిదర్శనాలు.

గత మూడుమాసాల్లో మొత్తం కార్మిక వర్గం, దేశప్రజలు శిశువబంగాలు కేరళ, హర్యానా, హిమాచల్ ప్రదేశ్ రాష్ట్రాల్లో ఎన్నికలగురించి ఆ తృతీయ చెందారు. అసలు ఎన్నికలు జరుగుతాయో, ఎన్నికలు నిలుపు చేయటానికి కాంగ్రెసు (ఐ) అనుసరించే ఎత్తుగడలేమిటి, వాదనల ఎదుర్కొనాలి, అసలు ఎన్నికల్లో ఏమి జేయాలి అనే ప్రతిప్రశ్న వారిని కలవర పెట్టింది.

సరిగా ఇదే సమయంలో ప్రభుత్వంపై బిల్లులను ప్రవేశపెట్టింది.

అంతకు ముందు ప్రభుత్వం కార్మికలకు సంబంధించి సమగ్రమైన బిల్లు ప్రవేశపెడతానని చెబుతూ వచ్చింది. అయితే దళివారీ చట్టాలు చేసి క్రేడ్ యూనియన్ వ్యవస్థపై కుట్రలు చేయడమే వీలుగా వుంటుందని తరువాత బావిచింది.

### జనతా బిల్లుకన్నా నికృష్టం

జనతా ప్రభుత్వం పారిశ్రామిక సంబంధాల బిల్లు తెచ్చింది. కార్మికవర్గ హక్కులన్నిటినీ హరిస్తూ కాంగ్రెసు(ఐ) ప్రభుత్వం చేసిన, తీవ్రమయిన చట్టాన్నిదీక్షాన్నా, ప్రస్తుతం ప్రతిపాదించిన బిల్లుకన్నా ఆ బిల్లు చాలా తక్కువమోతాదులో వున్నది.

హెచ్. ఎం. ఎన్. హెచ్. ఎం. ఓ, బి.ఎం.ఎన్ నాయకులు జనతా ప్రభుత్వంలో ప్రముఖనాయకులు వాళ్ళే ఐ ఐ టి యు సి. సి ఐ టి.యు.తో కలిసి ఆ బిల్లునుగట్టిగా వ్యతిరేకించడం మెచ్చుకోదగిన విషయం. దానిఫలితంగా జనతా ప్రభుత్వం బిల్లును వుపసంహరించింది.

ఐ. ఎన్. టి. యు. సి.

### నాయకుల వింతపోకడలు

విశేషమేమంటే ఆ బిల్లును వ్యతిరేకించటానికి ఐ ఎన్ టి యు సి. కూడా ముందు కొచ్చింది బిల్లుకువ్యతిరేకంగా పార్లమెంటు ఎదుట బోటక్లబ్ వద్ద జరిపిన ఐక్యప్రదర్శనలో శ్రీ ఎ. పి. శర్మ కూడా పాల్గొని బిల్లుకు వ్యతిరేకంగా గర్జించారు. ఓక బిల్లు గురించే జరిపే ఐ క్య ప్రదర్శన అనే విషయం విస్మరించి ఆ అవకాశాన్ని తన పార్టీ ప్రయోజనాలకు

వాడుకోవాలని శ్రీ శర్మ ప్రయత్నించారు. ఇందిరాగాంధీ ఆధికారంలోకివస్తేతప్ప కార్మికులకు న్యాయం జరగదు, హక్కులుండవు అని ఆయన ప్రకటించారు. ఐక్యవేదికను ఆ విధంగా దుర్వినియోగం చేసినందుకు ప్రేక్షకులు గొడవచేశారు, ముందుకు తోసుకువచ్చే ప్రమాదం వారినుంచి ఆయనను రక్షించవలసివచ్చింది.

నేడు ఐ ఎన్ టి యు. సి. నాయకులు ఈ ప్రైవేటిక బిల్లుకు వద్దతునివ్వటమో, మిన్నకుండా కూర్చోవటమో ఛేస్తున్నారు. ఇదీ వారి చైతన్యం శ్రీమతి ఇందిరాగాంధీకి విధేయులుగా వుండటమే వారికి మొదటగా కావలసింది.

కాని ఐ ఎన్. టి. యు.సి.కి చెందిన వేలాది మంది కార్మికులు నిరసన ప్రదర్శనలతోను, సభల్లోను పాల్గొన్నారని చెప్పక తప్పదు.

### పెట్టుబడిదారీ పంథా

#### వినాశ ఫలితం

80 సంవత్సరాల స్వాతంత్ర్యం తర్వాత భారత ప్రభుత్వం, కార్మికులు విదేశీ ప్రభుత్వం నుంచి సంపాదించుకున్న హక్కులను వుపసంహరించి రెండుకలాభాల క్రితం పారిశ్రామిక విప్లవం వచ్చిపుడు బ్రిటన్ లో వున్న పరిస్థితులలోకి వారిని త్రోసివేయటానికి ఎదుకు ప్రయత్నిస్తోందినే ప్రశ్న సహజంగానే వస్తుంది.

వాస్తవంలో భారత ప్రభుత్వం 'సహకార కామన్ వెల్తు', 'సోషలిస్టు తరహా సహజం', చివరకు 'సోషలిజం' అనే నకిలీ నినాదాలతో మొదటినుంచి పూర్వ భూస్వామ్య వ్యస్థను రూపుమాపించడానితోరాజీపడిసామ్రాజ్యవాదవిదేశా. పెట్టుబడులు, బహుళజాతి కంపెనీల పెట్టుబడులతో పెట్టుబడిదారీ విధానాన్ని నిర్మిస్తోంది. పెట్టుబడిదారీ విధానం, సామ్రాజ్యవాదం షీజీంచేదంతో భారతదేశానికి యంత్రాలు సాంకేతిక పరిజ్ఞానం, పెట్టుబడుల విషయంలోగల అజ్ఞానం అదే అసాగ తీసుకున్నది.

సామ్రాజ్యవాద దేశాల నుంచి, అమెరికా ఆధిపత్యంలోని అంతర్జాతీయ ఆర్థిక సంస్థలైన అంతర్జాతీయ ద్రవ్యనిధి, ప్రపంచ బ్యాంకులనుంచి ముమ్మరంగా అప్పులు చేసే దురస్థ భారత దేశానికి వట్టింది.

### అంతర్జాతీయ ద్రవ్యనిధి -

#### ప్రపంచ బ్యాంకు ఆదేశాలు

1980 నాటి రోజులు గుర్తుకొచ్చే నేటి ఆర్థిక సంక్షోభ పరిస్థితిలో సతమతమయే సామ్రాజ్య దేశాలు, వాటి ప్రతినిధులు

బిజెటకు బయలుదేరిన భారత దేశాన్ని చేతులు విరిచివట్టి వరతులు విధించి డబ్బు సంచులు తెరస్తారు. ఎంతో కొంత సంక్షోభం నుంచి బయటపడటానికి వారికి ఎక్కువ లాభాలు సంపాదించే బానిస కార్మికులు కావాలి. భారత ప్రభుత్వం ఈ ఒత్తిడులకు తట్టుకోలేక వారికి లొంగి పోతోంది. ఈ కార్మిక వ్యతిరేక విధానాలు అంతర్జాతీయ ద్రవ్యనిధి, ప్రపంచ బ్యాంకు, బహుళజాతి కంపెనీల ఆదేశాల మేరకు కొనసాగుతున్నాయి.

### నయా వలసవిధానం వుచ్చు

నేడు సంఘం నిర్మించుకునే హక్కు, సమిష్టిదేశాల హక్కుకా ప్రభుత్వ జోక్యం లేకుండా సంఘటితమయే హక్కు కూడా ప్రమాదంలో ఉన్నది. అంతేకాక భీషణ పోరాటాలు, త్యాగాలుచేసి సంపాదించుకున్న స్వేచ్ఛా, స్వాతంత్ర్యాలే ప్రమాదంలో వున్నాయి నయావలస విధానపు వుచ్చు బిగుస్తోంది ఈ ప్రమాదానికి వ్యతిరేకంగా పోరాడి ఓడి.చగల వర్గాన్నే వురితీయాలని చూస్తున్నారు.

### ఐక్యంగా పోరాడండి

ఈ ప్రైవేటికమైన దాడులను భారత కార్మికవర్గం ఎదిరించి పోరాడాలి.

దేశస్వాతంత్ర్యాన్ని ప్రజాస్వామ్యాన్ని ప్రేమించే ప్రతివారు ఈ కుట్రలకు వ్యతిరేకంగా పోరాడాలి.

ప్రస్తుతం ఏ యూనియన్ లోవున్నా, ఆఖరికి ఐ ఎన్ టి యు.సి లో వున్నా ప్రతి కార్మికడి దగ్గరకు వెళితే అందరినీ ప్రజా స్వామ్యం కోసం చేసే పోరాటంలో కలుపుకు రావచ్చును. ఎందుకంటే ప్రజా స్వామ్యం పైన, ప్రజులపైన చేసే ప్రతి దాడి కార్మికులతోనే ప్రారంభమవుతుంది.

ఈ విధానాలు గుర్త పెట్టుబడిదారులు అంతర్జాతీయ ద్రవ్యనిధి, ప్రపంచ బ్యాంకు ఆదేశాల ప్రకారం రూపొందిస్తున్నారని గుర్తించాలి. ఒరిమీన ఆధారపడే విధానాల కొనసాగిస్తే మన దేశం నయావలస దేశమవుతుంది.

అందువలన ఈ పోరాటం కార్మికవర్గ హక్కులకే పరిమితంకాక మన ప్రజల ప్రజాస్వామ్యానికి, స్వేచ్ఛా, స్వాతంత్ర్యా లకు వర్తిస్తుంది. కార్మిక వర్గాన్నంతటినీ కదిలించటం సత్వర కర్తవ్యం. ఐక్య కార్మికవర్గం ప్రజలకు వుత్తేజాన్ని కలుగ చేసి ఈ విధానాలను ఆపటానికేకాక తిరోగమింపచేయటానికి దోహదం చేస్తుంది.

\* \*



# నెల్లూరు జిల్లా మోటారు కార్మిక సంఘ మహాసభ

నెల్లూరు జిల్లా మోటారు కార్మిక సంఘ మహాసభ ఈ నెల 20వ తేదీన డా॥ రామ చంద్రారెడ్డి భవన్ లో జరిగింది, శ్రీయుతులు నారు కృష్ణయ్య, గుర్రం కృష్ణయ్య, రమణయ్య అధ్యక్షవర్గంగా ఎన్నికయినారు. సి. ఐ. టి. యు. నాయకులు శ్రీవి. మాలకొండారెడ్డి మహాసభను ప్రారంభిస్తూ నెల్లూరులో మోటారు కార్మిక రంగం చరిత్రను వివరించారు. అది మితవాద అతీవాద పెడత్రోవలకు బాగా గురైందని, చివరకు వ్యక్తుల స్వార్థానికి లోనయింది. తిరిగి మోటారు కార్మిక సంఘం ఏర్పడి సి. ఐ. టి. యు కి అనుబంధ సంస్థగా ఏర్పడి కార్మిక ప్రయోజనాలకోసం కృషి చేస్తున్నదన్నారు.

జిల్లా రైతుసంఘ కార్యదర్శి శ్రీ కనుపూరు శ్రీనివాసులురెడ్డి, స్పిన్నింగ్ మిల్లు వర్కర్స్ యూనియన్ నాయకులు శ్రీ కరువయ్యగారు, పట్టణ యువజన సంఘ అధ్యక్షులు శ్రీ పి. బలరామయ్య (అడ్వకేటు), బస్టాండ్ వర్కర్స్ యూనియన్ నాయకులు శ్రీ పెంచలయ్య, జిల్లా ప్రజానాట్యమండలి కన్వీనర్ శ్రీ వి. బసవయ్య తమ సందేశాలను యిచ్చారు. చివరగా ఆర్.టి.సి. స్టాఫ్

అండ్ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ డివిజన్ నాయకులు శ్రీ వి. శివరామ సుబ్బయ్య మాట్లాడుతూ కనీస వేతన చట్టాన్ని అమలు జరపాలనిన అవసరాన్ని నొక్కి చెప్పారు.

నూతన కార్యవర్గాన్ని శ్రీ లక్ష్మీనారాయణ ప్రవేశపెట్టగా ఏకగ్రీవంగా ఆమోదించారు. గౌరవ అధ్యక్షులుగా శ్రీ వి. మాలకొండారెడ్డి, అధ్యక్షులుగా శ్రీ నారు కృష్ణయ్య, ఉపాధ్యక్షులుగా శ్రీయుతులు యు. హనుమంతరావు, జి. కృష్ణయ్య, వహాబ్ లు కార్యదర్శిగా శ్రీ లక్ష్మీనారాయణ, సహాయ కార్యదర్శులుగా శ్రీయుతులు అశ్వనీకుమార్ రెడ్డి, ఎం.డి. మునీర్ మరి 18 మంది సభ్యులు,

ఈ సందర్భంగా మోటారు కార్మిక సంఘం ఆఫీసు దగ్గర, ఆత్మకూరు బస్టాండ్ లో ఎర్రతోరణాలను, బస్టాండ్ ముఖద్వారంలో "ప్రపంచ కార్మికులారా ఏకం కండి" అన్న పెద్ద ద్వారాన్ని కార్మిక కర్షక ఐక్యతా చిహ్నంగా దొమ్మలను అందంగా అలంకరించారు. మద్రాసు బస్టాండ్ లో కూడా ద్వారం నిర్మించి, బస్టాండ్ నంతా ఎర్ర తోరణాలతో అలంకరించారు.

• •

(18వ పేజీ తరువాయి)

దేశవ్యాపితంగా జరుగుతున్నవని శ్రీనందూరి తెలిపారు.

అలిండియా కోల్ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ కార్యదర్శి, పశ్చిమబెంగాల్ కాలరీ మజ్దూర్ సభ ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ సంతోష్ దత్తా మహాసభలో ముఖ్య అతిథిగా పాల్గొన్నారు.

ఆయన తమ ప్రసంగంలో, జనతా పార్టీ అధికారంలో వున్నప్పుడు జరిగిన 2వ పేజ్ బోర్డు ఒప్పందాన్ని, ఇందిరా గాంధీ తిరిగి అధికారంలోకి వచ్చి వాటిని అమలు చేయ నీయకుండా అంతరాయం కల్పించుచున్నదని విమర్శించారు. ఇందిరా కాంగ్రెస్ ప్రభుత్వాలు కార్మిక వర్గాన్ని అణచివేయటానికే పనిచేస్తున్నవని, ఐక్య ఆందోళనల ద్వారా సమస్యలు పరిష్కరించుకోవాలని ఆయన ప్రతినిధులకు ఉద్ఘోషించారు. ఆధునిక యంత్రాలు ప్రవేశపెట్టడంవల్ల ఎంతోమంది

కార్మికులు నిరుద్యోగులయ్యే ప్రమాదం వున్నదని తన ఆవేదనను వ్యక్తం చేశారు.

ఎప్పటి వరకు ఈ పెట్టుబడిదారీ వర్గం అధికారంలో వుంటుందో అప్పటివరకు కార్మికుల సీతి యింతేనని, కార్మికవర్గం ఇతర ప్రజా సంఘాలతో కలిసి ఆందోళన సల్పి తమకు అనుకూల ప్రభుత్వాన్ని స్థాపించు కోవాలని ఉద్ఘోషించారు.

వివిధ ప్రాంతాల నుండి వచ్చిన 20 మందికి పైగా ప్రతినిధులు చర్చల్లో పాల్గొని ఉద్యమాభివృద్ధికి నిర్మాణాత్మకమైన సూచనలు చేశారు.

యూనియన్ మేనేజింగ్ కమిటీ కోశాధికారి శ్రీకె.మీరాసాహెబ్ ప్రవేశపెట్టిన జమాఖర్చుల వివరాలను మహాసభ ఆమోదించింది.

శ్రీ కె. జార్జి అధ్యక్షులుగా, శ్రీయుతులు మంచికంటి రాంకిషన్ రావు, డి. నర్సింహరాజు, పి. సీతారామయ్యగారు ఉపాధ్యక్షులు

గాను, శ్రీ పర్నా సత్యనారాయణ ప్రధాన కార్యదర్శిగా, శ్రీయుతులు ఎ. బసవయ్య, పి.రాజారావు కార్యదర్శులుగాను, శ్రీయుతులు యన్. అనంతరెడ్డి, బి. నర్సయ్య, ఎ. సత్యనారాయణ, ఆరనే జింగ్ కార్యదర్శులుగాను, కోశాధికారిగా శ్రీ కె. మీరాసాహెబ్ గారు ఆఫీసు బేరరుగా, మరి 30 మందితో కూడిన సింగరేణికాలరీస్ ఎంపాయిన్ యూనియన్ (సి ఐ టి.యు) మేనేజింగ్ కమిటీని మహాసభ ఏకగ్రీవంగా ఎన్నుకొంది.

కార్యదర్శి ఎ. బసవయ్య వందన సమర్పణతో మహాసభ ముగిసింది.

## పెట్టుబడిదారీ దేశాల్లో పెరుగుతున్న నిరుద్యోగం

స్పెయిన్ లో మార్చి 1982 నాటికి 20 లక్షల 82 వేల 6 వందలమంది నిరుద్యోగులుగా వున్నారని 3 జూన్ 82న జాతీయ గణాంక సంస్థ చే ప్రకటించబడింది.

ఇటలీ:- మార్చి 82 నాటికి జరిగిన సంవత్సరం కాలంతో పోల్చి చూసినప్పుడు 47 శాతం పారిశ్రామిక కార్మికుల సంఖ్య తగిందని, ఈ తరుగుదల కార్మికులు ప్రతి ఒక్కరు నెల ఒక్కొంటికి 2.5 % అదనపు పని గంటలు పనిచేయుట వలన జరిగిందంటారు.

ఫిబ్రవరి 82న అమెరికారేబర్ డిపార్టుమెంటు వారు వెలుడించిన వివిధ దేశాల్లోని నిరుద్యోగుల సంఖ్య.

అమెరికా :- 1980లో 7.6% నిరుద్యోగులుగా ఉండగా 1981 నాటికి 8.5 శాతానికి పెరిగిందట.

పశ్చిమ జర్మనీ :- 1981లో అంతకు ముందున్న 4.3 శాతం 5.1 శాతానికి పెరిగిందట. పశ్చిమజర్మనీ ప్రభుత్వ ప్రకటన ప్రకారం 1,949,800 మంది నిరుద్యోగులు వున్నారు.

బ్రిటన్ లో : 1980లో ఉన్న 7.4 శాతం 1981 నాటికి 11 శాతానికి 1982 నాటికి 1.24 శాతానికి అభివృద్ధి చెందాయి. షుమారుగా 30 లక్షల మంది నిరుద్యోగులు వున్నారు.

జపాన్ : జపాన్ లో 1970కి పూర్వం 2 శాతం కాగా నేడు 2.5 శాతానికి చేరింది.

ఫ్రాన్సు: 1980లో 6.5% కాగా 1981లో 7.6 శాతానికి, 1982 నాటికి 8.5 శాతానికి అభివృద్ధి చెందిందట నిరుద్యోగం.



## సింగరేణి కాలరీస్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ ద్వితీయ మహాసభ

ఆంధ్రప్రదేశ్ సి. ఐ. టి. యు. అధ్యక్ష, ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీయుతులు పర్యావరణ సత్యనారాయణ, నందూరి ప్రసాదరావుగారు సింగరేణి కాలరీస్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ ద్వితీయ మహాసభలో ప్రతినిధులనుద్దేశించి ప్రసంగిస్తూ, ప్రస్తుతం సింగరేణి గనుల్లో నెలకొని వున్న అస్థవ్యస్థ పారిశ్రామిక సంబంధాలు, రోజు రోజుకు కార్మికుల్లో పెరుగుతున్న అసంతృప్తి మరియు వారి దైనందిన సమస్యలపట్ల స్వల్ప విషయాలను సయితం పరిష్కరించటంలో యాజమాన్యం అవలంబిస్తున్న నిర్లక్ష్య వైఖరిపట్ల తమ తీవ్ర ఆవేదనను వ్యక్తం చేశారు.

జూన్ 26వ తేదీన కొత్తగూడెం ఆర్యవైశ్య సత్రంలో సింగరేణి కాలరీస్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ ద్వితీయ మహాసభ జరిగింది. ఈ మహాసభలో సింగరేణి కాలరీస్ లోని కొత్తగూడెం, యిలెందు, మణుగూరు, బెల్లంపల్లి, రామగుండం, రామకృష్ణపురం, మందమర్రీ డివిజన్ల నుండి ప్రాతినిధ్యం వహిస్తూ దాదాపు నాలుగు వందలకు పైగా ప్రతినిధులు పాల్గొన్నారు. ఉదయం నుంచి వరం పడుతున్నా ప్రతినిధులు వుత్సాహంగా హాజరైనారు.

రాష్ట్ర సి.ఐ.టి.యు. ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ నందూరి ప్రసాదరావు పతాకావిష్కరణ గావించడంతో శ్రీ కె. జాగ్గారి అధ్యక్షతన మహాసభ కార్యక్రమం ప్రారంభమయ్యింది.

సంతాప తీర్మానం తరువాత తమ అధ్యక్షావన్యాసంలో శ్రీ కె. జార్జి ప్రస్తుతం పరిశ్రమ నెదుర్కొంటున్న పరిస్థితిపై పరిస్థితులను వివరించారు. ప్రభుత్వం కార్మికుల యెడ ఒక వెళిరి, యాజమాన్యం యెడ మరో వెళిరి అవలంబిస్తున్నదని విమర్శించారు. తమ సమస్యలను ఆందోళనలు చేసి సాధించుకోవటానికి సిద్ధం కావాలని ఆయన పిలుపు నిచ్చారు.

కార్యదర్శి నివేదికను శ్రీ ఎ. బసవయ్య ప్రవేశపెట్టారు. గత మహాసభ నుండి నేటివరకు యూనియన్ సాధించిన విజయాలను, జాయింట్ యాక్ షన్ కమిటీ పిలుపును జయప్రదం చేయుటకు యూనియన్ చేసిన

కృషిని వివరించారు. ఐక్యపోరాటాల సందర్భంలో ఇతర యూనియన్లతో వచ్చే ఇబ్బందులను ఈ సందర్భంగా నొక్కి చెప్పారు. అలిండియా కోల్ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ మూడవ పేజ్ బోరుకె రూపొందించిన కోర్కెల పత్రంలోని భాగాలను సవివరంగా వివరించారు.

ఈ సందర్భంగానికి కల్లా శివ పేజ్ బోరు ఒప్పందం చేయించుకోవల్సిన బాధ్యత సాధించుకోవాల్సిన కర్తవ్యం కార్మికులపై వున్నదని ఈ సందర్భంగా శ్రీ బసవయ్య గుర్తు చేశారు.

సింగరేణి కాలరీస్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ ప్రధాన కార్యదర్శి, సి. ఐ. టి. యు. రాష్ట్ర అధ్యక్షుడు శ్రీ పర్యావరణ సత్యనారాయణ ప్రసంగిస్తూ కార్మిక సంఘాలు బలపడ నీయకుండా పెట్టుబడి దారీ వర్గంపేసే ఎత్తుగడలను వివరించారు.

ఆందోళన ద్వారా సాధించుకున్న ఒప్పందాన్ని అమలు చేయించుకోవటం కోసం తిరిగి ఆందోళన చేయవలసిన దౌర్భాగ్యస్థితి నేడు నెలకొని వున్నదని ఆయన అన్నారు. తమ ఇష్టం వచ్చినప్పుడల్లా ధరలు పెంచటం వల్ల నానాటికీ కార్మికుని నిజ వేతనాల విలువ పడిపోతుందని తెలిపారు. ఇందిరా ప్రభుత్వ కార్మిక వ్యతిరేక విధానాలను ఎదుర్కొనటానికి, కార్మిక వర్గాన్ని చైతన్య పర్చటానికి కొన్ని స్వార్థపర శక్తులు అడుగు వున్నాయని ఆయన తెలిపారు. చైతన్యముతమైన కార్మికవర్గం చేసే ఆందోళనలు, దాని మూలంగా వచ్చే పరిణామాల మూలంగానే కార్మికవర్గ అనుకూల ప్రభుత్వం ఏర్పడటానికి దారి తీస్తుందని అన్నారు. కార్మికవర్గ అనుకూల ప్రభుత్వాలైన పశ్చిమ బెంగాల్, త్రిపుర రాష్ట్రాలు కార్మిక వ్యతిరేక చట్టాలైన ఎస్సా, నాసాలను అమలు చేయటాన్ని వ్యతిరేకించాయని ఈ సందర్భంగా శ్రీ పర్యావరణున్నారు.

సి.ఐ.టి.యు. ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ నందూరి ప్రసాదరావు ప్రతినిధులకు సి. ఐ. టి. యు. పక్షాన అభినందనలు తెలిపారు.

జాక్ మార్కెట్లో కోసం చేసినన్న చట్టాలను కార్మిక నాయకులపై ప్రభుత్వం ప్రయోగిస్తున్నదని విమర్శించారు. ఏ పరిశ్రమలోను సమ్మె చేయటానికి పీలులేని చట్టాలను, అసలు బ్రేడ్ యూనియన్ ఏర్పాటు చేయటానికి పీలులేని చట్టాలను ప్రభుత్వం చేయబోతోందని, కార్మికులు అప్రమత్తంగా వుండాలని హెచ్చరించారు.

పెట్టుబడిదారులకు అనుకూలంగా చేయబడిన చట్టాలనే అమలు చేస్తున్నందువల్ల న్యాయ స్థానాలు కూడా కార్మికులకు ఉపయోగ పడటం లేదని ఆయన అన్నారు. అధ్యక్ష తరహా పాలనకోసం ఇందిరాగాంధీ తహతహ లాడుతున్నదని ఆయన తెలిపారు.

దేశానికి, ప్రజాస్వామ్య హక్కులకు రాబోయే ముప్పును త్రిప్పికొట్టడం కోసం యూనియన్ల అధ్వర్యాన ఐక్యపోరాటాలు

(మిగతా 15వ పేజీలో)

సి.ఐ.టి.యు. ఆంధ్రప్రదేశ్

కమిటీ సమావేశం

సి. ఐ. టి. యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ సమావేశం 1982 జులై 17, 18 తేదీలలో విజయవాడలో జరుగుతుంది. గాన కమిటీ సభ్యులంతా తప్పక హాజరు కావలసిందిగా ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీనందూరి ప్రసాదరావు కోరుతున్నారు. జులై 16వతేదీ మధ్యాహ్నం 3 గంటలకు ఆఫీసు బేర సమావేశం విజయవాడలోనే జరుగుతుంది.

'కార్మికలోకం' ఏజెంట్లకు

చందాదారులకు విజ్ఞప్తి

సి. ఐ. టి. యు. ప్రదేశ్ కమిటీ మాస పత్రిక 'కార్మికలోకం' ఏజెన్సీలకు బకాయిల బిల్లులు పంపబడ్డాయి. వ్యక్తిగత చందాలు ముగిసిన చందాదారులున్నారు. ఏజెన్సీల బకాయిలు చెల్లించుటద్వారాను, చందాదారులు డబ్బుపంపి రెస్ట్యువల్ చేసుకోవడం ద్వారాను సహకరించవలసిందిగా విజ్ఞప్తి చేస్తున్నాం.

ప్రజాశక్తి ప్రెస్, విజయవాడలో ముద్రింపబడి, సి. ఐ. టి. యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ పక్షన

శ్రీ నందూరి ప్రసాదరావుచే విజయవాడ నుండి ప్రకటింపబడింది.

ఎడిటర్ : శ్రీ నందూరి ప్రసాదరావు





మనసు ఫౌండేషన్  
పుస్తకాల పరిశీలనాపట్టిక

పుస్తకం పంఖ్య	KLY01A156
పుస్తకం పేరు	508 రకాల కౌ
తారీఖు	23/08/23
మొదట అట్ట	No
వెనుక అట్ట	No
మొత్తం పేజీలు	17
పెద్ద పైకా పేజీలు	No
భాగ పేజీలు	No
లేఖ పేజీలు	No
తయారు చేసినది	Mounika
పేజీలు విడదీసినది	Mounika
స్కాన్ చేసినది	Nandhu
పరీక్ష చేసినది	pragathi
పేజీలు పరిశీలించినది	
లైబ్రరీ చేసినది	
ప్రకటించినది	
స్కాన్ చేయబడినది	
తప్పులు	No
పరిస్థితి	good